



Jahrgang 2023 / Nr. 04 vom 19. Jänner 2023

08. Stellenausschreibung – Pflichtpraktikant_in IT Technik (m/w/d)

09. Stellenausschreibung – Leiter_in Abteilung für Lehrentwicklung und Digitale Transformation (m/w/d)

10. Stellenausschreibung – Organisationsassistent_in (m/w/d)

11. Stellenausschreibung – Research Assistant – Prae Doc (m/f/d)

12. Stellenausschreibung – Research Fellow – Post Doc (m/f/d)

13. Stellenausschreibung – Mitarbeiter_in Projektmanagement und Kommunikation (m/w/d)

14. Verlängerung der Bewerbungsfrist und Berichtigung einer Stellenausschreibung – Jurist_in (m/w/d)

08. Stellenausschreibung – Pflichtpraktikant_in IT Technik (m/w/d)

Sammeln Sie erste Berufserfahrung in der Abteilung für Lehrentwicklung und Digitale Transformation / Dienstleistungseinrichtung IT Services als:

Pflichtpraktikant_in IT Technik (m/w/d)

August 2023, Vollzeit

Inserat Nr. SB22-0247/SB22-0248

Ihre Tätigkeitsfelder und Lernbereiche

Bei einem Praktikum an der Universität für Weiterbildung Krets bekommen Sie die Möglichkeit, diverse Tätigkeiten im Tech Support kennenzulernen und selbst mitzuarbeiten. Je nach Ihren bisher erworbenen Fachkenntnissen, freuen wir uns insbesondere über Ihre aktive Unterstützung bei folgenden Tätigkeiten:

- Installation von Endgeräten wie Notebooks, Druckern, iPads und iPhones
- Bearbeitung von Anfragen zur Microsoft 365 Umgebung mittels unseres Ticketsystems (Jira)
- Kontrolle der Netzwerkanschlüsse und Datenabgleich in der Access-Datenbank
- Arbeiten im Netzwerk (Patchen, etc.)
- Programmierungen, zum Beispiel in unserem CRM-System (z. B. C#)
- Möglichkeit, Einblicke in die Medientechnik zu erlangen

Gerne berücksichtigen wir Ihre Interessen bei der konkreten Festlegung der Schwerpunkte im Praktikum und bieten Ihnen auch die Möglichkeit, Kolleg_innen bei deren Tätigkeiten über die Schulter zu schauen.

Ihr Profil

- laufende technische Ausbildung, zum Beispiel an einer HTL oder einer HAK mit IT-Schwerpunkt
- absolvierter Besuch der 11. Schulstufe (zum Zeitpunkt des Praktikumsstarts) wünschenswert
- sehr gute Deutschkenntnisse (mind. B2) und gute Englischkenntnisse (mind. B1)

Ihre Perspektive

- Vollzeitpraktikum mit der Dauer von einem Monat im August 2023
- Mit Ihren Ideen und Ihrer Arbeit leisten Sie einen wertvollen Beitrag zu aktuellen IT-Themen und Projekten – dabei haben Sie die Möglichkeit, Ihr gelerntes Fachwissen in die Praxis umzusetzen und darüber hinaus Neues zu lernen und auszuprobieren.
- Möglichkeit von Job Shadowing bei Ihren erfahrenen Kolleg_innen
- Entwicklungsmöglichkeiten durch konstruktives Feedback von Ihrer Führungskraft und Ihren Kolleg_innen
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Krets
- Mitarbeit in einem motivierten und erfahrenen Team, welches die Drehscheibe für alle technischen Themen an der Universität für Weiterbildung Krets darstellt
- Für dieses Pflichtpraktikum ist ein Taschengeld in der Höhe von € 500,- vorgesehen.

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen.

Die Universität für Weiterbildung Krets sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip. Gleichzeitig strebt sie eine Erhöhung des Frauenanteils an und lädt qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig berücksichtigt.

Bitte beachten Sie, dass für die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krets/Donau-Universität Krets der Nachweis eines vollständigen Impfschutzes gegen COVID-19 und dessen Aufrechterhaltung, solange dies die epidemiologische Lage in Österreich erfordert, Voraussetzung sind. Ausnahmen gelten, wenn eine Impfung aus medizinischen Gründen nicht möglich ist (Beleg durch fachärztliche Bestätigung).

In allen anderen Fällen ist die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krems/Donau-Universität Krems nur möglich, wenn im Bewerbungsverfahren die Bereitschaft geäußert wird, die Impfung gegen COVID-19 schnellstmöglich nachzuholen. Bei Unterzeichnung des Arbeitsvertrages ist eine entsprechende schriftliche Verpflichtungserklärung zu unterfertigen.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **28.02.2023** über unser Online-Tool: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>

09. Stellenausschreibung – Leiter_in Abteilung für Lehrentwicklung und Digitale Transformation (m/w/d)

Zur Nachbesetzung in der Abteilung für Lehrentwicklung und Digitale Transformation gelangt folgende Position zur Besetzung:

Leiter_in Abteilung für Lehrentwicklung und Digitale Transformation (m/w/d)

mind. 30 Std./Woche

Inserat Nr. SB22-0249

Ihre Aufgaben

- Koordination der zwei bestehenden Dienstleistungseinrichtungen (DLEs) *IT Services* sowie *Lehrinnovation und Digitale Kompetenzentwicklung*
- laufende Weiterentwicklung der in den DLEs etablierten Prozesse
- fachliche und motivationsfördernde Führung des derzeit rund 30 Personen umfassenden Teams
- Ansprechperson für interne und externe Stakeholder im Aufgabenbereich der Abteilung
- Reporting an das Rektorat und enge Zusammenarbeit mit den verantwortlichen Rektoratsmitgliedern
- Mitwirkung an gesamtuniversitären Projekten

Für die Bewerbung setzen wir folgende Qualifikationen voraus:

- abgeschlossenes Hochschulstudium im Bereich Informatik, Bildungswissenschaften oder vergleichbaren Studienrichtungen (z.B. Sozial-, Wirtschafts-, oder Rechtswissenschaften)
- mindestens 5-jährige Berufserfahrung in der Digitalisierung von Hochschulen oder dem öffentlichen Sektor oder im Bereich digitaler Lehrinnovation
- Kenntnisse und Erfahrungen im Projekt- und/oder Organisationsmanagement
- hohe Empathie sowie gutes Durchsetzungsvermögen, verbunden mit diplomatischem Geschick
- hohes Maß an kommunikativer Kompetenz, Begeisterungsfähigkeit und Belastbarkeit
- ausgezeichnete Organisationsfähigkeit, hohes Verantwortungsbewusstsein und proaktive Arbeitsweise
- exzellente Deutsch- (mind. C1) und sehr gute Englischkenntnisse (mind. B2)
- ausgeprägte Kooperations- und Konfliktfähigkeit
- ausgewiesene Gleichstellungs- und Diversitätskompetenz (nähere Informationen unter: [Leitfaden zur Beurteilung von Gender- und Diversitätskompetenz an der Universität für Weiterbildung Krems \(donau-uni.ac.at\)](https://www.donau-uni.ac.at/leitfaden-beurteilung-gender-und-diversitaetskompetenz))

Darüber hinaus sind folgende Kriterien wünschenswert:

- Erfahrung in der Führung eines mind. 5 Personen umfassenden Teams in sozialer, organisatorischer und wirtschaftlicher Hinsicht
- Führungserfahrung in einem hochschulischen, kulturellen oder in einem vergleichbaren öffentlichkeitsnahen Umfeld
- Erfahrung in der Zusammenarbeit mit hochqualifizierten Fachkräften (insbesondere Wissenschaftler_innen)

Ihre Perspektive

- Vollzeit (40 Std./Woche - Gleitzeit) oder Teilzeitanstellung (ab 30 Std./Woche - Gleitzeit) alternativ ist auch das Modell von Shared-Leadership (mind. 20 Std./Woche) möglich. Für diese Position ist ein Bruttogehalt von EUR 90.000,- auf Vollzeitbasis vorgesehen (Einstufung gem. Kollektivvertrag der Universitäten § 51 VwGr. V) Bereitschaft zur Überzahlung bei entsprechender Qualifikation und Berufserfahrung
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Krems
- Möglichkeit zum Homeoffice sowie zum mobilen Arbeiten (im Ausmaß von max. 42% der Arbeitszeit bzw. nach Vereinbarung)
- sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Universitäts-Sportinstituts (USI), eigene Kinderbetreuungseinrichtung „Campus Kids“ (weitere Informationen bezüglich Anmeldung und verfügbarer Betreuungsplätze sowie FAQs unter: [Campus Kids - Universität für Weiterbildung Krems \(donau-uni.ac.at\)](https://www.donau-uni.ac.at/campus-kids))

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen.

Die Universität für Weiterbildung Krems sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip. Gleichzeitig strebt sie eine Erhöhung des Frauenanteils an und lädt qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig berücksichtigt.

Bitte beachten Sie, dass für die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krems/Donau-Universität Krems der Nachweis eines vollständigen Impfschutzes gegen COVID-19 und dessen Aufrechterhaltung, solange dies die epidemiologische Lage in Österreich erfordert, Voraussetzung sind. Ausnahmen gelten, wenn eine Impfung aus medizinischen Gründen nicht möglich ist (Beleg durch fachärztliche Bestätigung). In allen anderen Fällen ist die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krems/Donau-Universität Krems nur möglich, wenn im Bewerbungsverfahren die Bereitschaft geäußert wird, die Impfung gegen COVID-19 schnellstmöglich nachzuholen. Bei Unterzeichnung des Arbeitsvertrages ist eine entsprechende schriftliche Verpflichtungserklärung zu unterfertigen.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **09.02.2023** über unser **Online-Tool**: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>

10. Stellenausschreibung – Organisationsassistent_in (m/w/d)

Als Karenzvertretung in unserem Team in der Fakultät für Bildung, Kunst und Architektur / Department für Kunst- und Kulturwissenschaften gelangt folgende Position zur Besetzung:

Organisationsassistent_in (m/w/d)

20-30 Std./Woche

Inserat Nr. SB22-0241

Ihre Aufgaben

- administrative Sekretariats- und Organisationsaufgaben mit Hilfe der betrieblichen Informations- und Kommunikationssysteme (z. B. Vorbereitung Termine, Protokollführung, Terminvereinbarungen, Raumbuchungen, Noteneingabe, Zeugnisvorbereitung, etc.)
- Mitarbeit bei der Organisation und Durchführung von Projekten und Veranstaltungen des Zentrums für Bildwissenschaften
- Unterstützung bei der Organisation und Verwaltung, insbesondere bei der Vorbereitung und Durchführung, des internationalen Erasmus Mundus Master-Programms „Media Arts Cultures“
- Zentrums-/Programm-Webseiten- und Datenbankbetreuung
- Betreuung von Interessent_innen, Studierenden und Vortragenden

- Unterstützung im Bereich Marketing (Organisation von Anzeigen (Print/Digital), Social Media, diverse PR-Agenden)
- Unterstützung bei ausgewählten Projekten (z. B. Organisation einer Summer School) und Tätigkeiten (z. B. Projektakquise)

Ihr Profil

- Matura, idealerweise Abschluss einer höheren kaufmännischen Schule (z.B. HAK, HLW, o.Ä.)
- mind. 2-jährige Berufserfahrung im Sekretariats- oder Organisationsbereich
- ausgezeichnete MS-Office Kenntnisse
- Kenntnisse im Bereich Social Media und in der Webseitenpflege wünschenswert
- ausgezeichnete Deutsch- (mind. C1) und sehr gute Englischkenntnisse (mind. B2)
- hohes Maß an Eigeninitiative und Organisationsfähigkeit
- Teamfähigkeit und Kommunikationskompetenz
- Flexibilität und Belastbarkeit

Ihre Perspektive

- Teilzeit (20-30 Std./Woche - Gleitzeit), vorerst befristet als Karenzvertretung bis Ende November 2025, bei einem Mindestgehalt von EUR 2.380,20 brutto monatlich auf Vollzeitbasis (Einstufung gem. Kollektivvertrag der Universitäten §51 VwGr. IIIa), Bereitschaft zur Überzahlung bei entsprechender Qualifikation und Berufserfahrung
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Krems
- Möglichkeit zum Homeoffice sowie zum mobilen Arbeiten (im Ausmaß von max. 42% der Arbeitszeit)
- sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Universitäts-Sportinstituts (USI), eigene Kinderbetreuungseinrichtung „Campus Kids“ (weitere Informationen bezüglich Anmeldung und verfügbarer Betreuungsplätze sowie FAQs unter: [Campus Kids - Universität für Weiterbildung Krems \(donau-uni.ac.at\)](https://www.donau-uni.ac.at/campus-kids))

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen.

Die Universität für Weiterbildung Krems sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip.

Bitte beachten Sie, dass für die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krems/Donau-Universität Krems der Nachweis eines vollständigen Impfschutzes gegen COVID-19 und dessen Aufrechterhaltung, solange dies die epidemiologische Lage in Österreich erfordert, Voraussetzung sind. Ausnahmen gelten, wenn eine Impfung aus medizinischen Gründen nicht möglich ist (Beleg durch fachärztliche Bestätigung). In allen anderen Fällen ist die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krems/Donau-Universität Krems nur möglich, wenn im Bewerbungsverfahren die Bereitschaft geäußert wird, die Impfung gegen COVID-19 schnellstmöglich nachzuholen. Bei Unterzeichnung des Arbeitsvertrages ist eine entsprechende schriftliche Verpflichtungserklärung zu unterfertigen.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **09.02.2023** über unser **Online-Tool**: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>

11. Stellenausschreibung – Research Assistant – Prae Doc (m/f/d)

The following position is available to strengthen our team of the Science and Communication Management Department of our Faculty of Economy and Health:

Research Assistant – Prae Doc (m/f/d)

30 hrs./week

Advertisement No. SB22-0223

As part of the Transdisciplinary Laboratory for Sustainable Mineral Resources (SMR Td-Lab) and in collaboration with the Complexity Science Hub Vienna (CSH) you are working on state-of-the-art complexity challenges in real-world settings.

Particularly, you are expected to work on models that describe the dynamics of the reserves of mineral resources as well as their interdependencies with other parts of the economy. This includes research on sustainable development patterns as well as the analysis of economic and financial risk.

Your tasks

- Work on Dynamic models which integrate reserve-resource dynamics of mineral raw materials, with a geological and economic/financial dimension and related systemic risk assessment as integral parts of a sustainable mineral resource approach
- Creation of a data base on mineral resources, including the consolidation and processing of existing data sources, and the development of approaches to overcome deficiencies in data collection
- Development of a framework for the analysis of reserve-resource dynamics

Your profile

- Completed university studies (Master/Diploma) from the fields of economics or mathematics, physics, engineering, environmental sciences or computer science
- Excellent knowledge of statistics/data analytics
- Programming skills, for example in Matlab, Python, or R
- Interest in environmental/resource economics and complex systems
- Very good knowledge of English (min. C1)
- Interest in inter- and transdisciplinary work

Your perspective

- Part-time position (30 hours/week) initially limited to 2 years (possible extension up to a total of max. 6 years), with a minimum salary of EUR 3.277,30 gross per month on a full-time basis (classification according to collective agreement of universities §49 VwGr. B1), willingness to overpay with corresponding qualifications and professional experience
- As a junior researcher we will support your potential application to the PhD program at our university
- Innovative and modern working environment at the Campus Krems
- Possibility of homeoffice and mobile working (max. 42% of working hours)
- Very good opportunities for further education within the framework of our own study programs, extensive offer of workplace health promotion as well as the University Sports Institute (USI), own childcare facility "Campus Kids" (further information regarding registration and available childcare places as well as FAQs at: [Campus Kids - University of Continuing Education Krems \(donau-uni.ac.at\)](https://www.donau-uni.ac.at/campus-kids))

Persons with disabilities who meet the required profile criteria are expressly invited to apply for this position.

The University of Continuing Education Krems sees high innovation potential in the diversity of its employees and is committed to diversity as a guiding principle.

Please note that proof of complete vaccination protection against COVID-19 and its maintenance, as long as the epidemiological situation in Austria requires it, is a prerequisite for employment at The University of Continuing Education Krems. Exceptions apply if vaccination is not possible for medical reasons (evidence by specialist confirmation). In all other cases, employment at The University of Continuing Education Krems is only possible if the candidate is willing to catch up on vaccination against COVID-19 as soon as possible and expresses that during the application procedure. When signing the employment contract, a corresponding written declaration of commitment must be signed.

We look forward to receiving your online application by **9 February 2023** via our online tool: <https://www.donau-uni.ac.at/vacancies>

12. Stellenausschreibung – Research Fellow – Post Doc (m/f/d)

The following position is available to strengthen our team of the Science and Communication Management Department of our Faculty of Economy and Health:

Research Fellow – Post Doc (m/f/d)

40 hrs./week

Advertisement No. SB22-0227

As part of the Transdisciplinary Laboratory for Sustainable Mineral Resources (SMR Td-Lab) and in collaboration with the Complexity Science Hub Vienna (CSH) you are working on state-of-the art complexity challenges in real-world settings.

Particularly, you are expected to work on models that describe the dynamics of the reserves of mineral resources as well as their interdependencies with other parts of the economy. This includes research on sustainable development patterns as well as the analysis of economic and financial risk.

Your tasks

- Work on Dynamic models which integrate reserve-resource dynamics of mineral raw materials, with a geological and economic/financial dimension and related systemic risk assessment as integral parts of a sustainable mineral resource approach
- Creation of a data base on mineral resources, including the consolidation and processing of existing data sources, and the development of approaches to overcome deficiencies in data collection
- Development of a framework for the analysis of reserve-resource dynamics

Your profile

- Completed university studies (doctorate/PhD) from the fields of economics or mathematics, physics, engineering, environmental sciences or computer science
- Excellent knowledge of statistics/data analytics
- Ability to produce high quality peer-reviewed publications
- Programming skills, for example in Matlab, Python, or R
- Experience with large-scale data management is an asset
- Interest in environmental/resource economics and complex systems
- Very good knowledge of English (min. C1)
- Interest in inter- and transdisciplinary work

Your perspective

- Full-time position (40 hours/week) initially limited to 2 years, with a minimum salary of EUR 4.351,90 gross per month on a full-time basis (classification according to collective agreement of universities §49 VwGr. B1), willingness to overpay with corresponding qualifications and professional experience

- Innovative and modern working environment at the Campus Krems
- Possibility of homeoffice and mobile working (max. 42% of working hours)
- Very good opportunities for further education within the framework of our own study programs, extensive offer of workplace health promotion as well as the University Sports Institute (USI), own childcare facility "Campus Kids" (further information regarding registration and available childcare places as well as FAQs at: [Campus Kids - University of Continuing Education Krems \(donau-uni.ac.at\)](https://www.donau-uni.ac.at/campus-kids))

Persons with disabilities who meet the required profile criteria are expressly invited to apply for this position.

The University of Continuing Education Krems sees high innovation potential in the diversity of its employees and is committed to diversity as a guiding principle.

Please note that proof of complete vaccination protection against COVID-19 and its maintenance, as long as the epidemiological situation in Austria requires it, is a prerequisite for employment at The University of Continuing Education Krems. Exceptions apply if vaccination is not possible for medical reasons (evidence by specialist confirmation). In all other cases, employment at The University of Continuing Education Krems is only possible if the candidate is willing to catch up on vaccination against COVID-19 as soon as possible and expresses that during the application procedure. When signing the employment contract, a corresponding written declaration of commitment must be signed.

We look forward to receiving your online application by **9 February 2023 via our online tool:** <https://www.donau-uni.ac.at/vacancies>

13. Stellenausschreibung – Mitarbeiter_in Projektmanagement und Kommunikation (m/w/d)

Zur Verstärkung unseres Teams gelangt folgende Position zur Besetzung:

Mitarbeiter_in Projektmanagement und Kommunikation (m/w/d)

20-40 Std./Woche

Inserat Nr. SB22-0103

Ihre Aufgaben

- Weiterentwicklung und Koordination von Aktivitäten zur Optimierung der agilen Zusammenarbeit und Projektorganisation im Team
- Unterstützung der Projektleitungen in laufenden Projekten und in der Abwicklung von Projektanträgen (z.B. Vertragsgestaltung, Budgetierung und Abrechnung etc.)
- Selbstständige Projektabwicklung von internen und externen Veranstaltungen (Konzeption, Planung, Durchführung, inkl. Reporting und Controlling)
- Mitarbeit bei der Umsetzung von wissenschaftlichen Kongressen/Konferenzen
- Mitarbeit an Kommunikationsaufgaben innerhalb unserer Forschungsprojekte
- Erstellen von Berichten und Newsartikeln

Ihr Profil

- abgeschlossenes Bachelorstudium, idealerweise im Bereich Projektmanagement oder Kommunikation
- erste praktische Erfahrungen mit Projektmanagement- und Kommunikationstools wünschenswert
- hohe Organisationsfähigkeit und Lösungsorientierung
- sehr gute kommunikative und soziale Kompetenzen
- eigenverantwortliche und ergebnisorientierte Arbeitsweise
- sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse (beides mind. B2)

Ihre Perspektive

- Vollzeit- oder Teilzeitanstellung (20-40 Std./Woche - Gleitzeit) [vorerst befristet auf zwei Jahre](#), bei einem Mindestgehalt von EUR 2.709,60 brutto monatlich auf Vollzeitbasis (Einstufung gem. Kollektivvertrag der Universitäten §51 VwGr. IIIb), Bereitschaft zur Überzahlung bei entsprechender Qualifikation und Berufserfahrung
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Krems
- Möglichkeit zum Homeoffice sowie zum mobilen Arbeiten (im Ausmaß von max. 42% der Arbeitszeit)
- sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Universitäts-Sportinstituts (USI), eigene Kinderbetreuungseinrichtung „Campus Kids“ (weitere Informationen bezüglich Anmeldung und verfügbarer Betreuungsplätze sowie FAQs unter: [Campus Kids - Universität für Weiterbildung Krems \(donau-uni.ac.at\)](https://www.donau-uni.ac.at/campus-kids))

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen.

Die Universität für Weiterbildung Krems sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip.

Bitte beachten Sie, dass für die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krems/Donau-Universität Krems der Nachweis eines vollständigen Impfschutzes gegen COVID-19 und dessen Aufrechterhaltung, solange dies die epidemiologische Lage in Österreich erfordert, Voraussetzung sind. Ausnahmen gelten, wenn eine Impfung aus medizinischen Gründen nicht möglich ist (Beleg durch fachärztliche Bestätigung). In allen anderen Fällen ist die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krems/Donau-Universität Krems nur möglich, wenn im Bewerbungsverfahren die Bereitschaft geäußert wird, die Impfung gegen COVID-19 schnellstmöglich nachzuholen. Bei Unterzeichnung des Arbeitsvertrages ist eine entsprechende schriftliche Verpflichtungserklärung zu unterfertigen.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **09.02.2023** über unser Online-Tool: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>

14. Verlängerung der Bewerbungsfrist und Berichtigung einer Stellenausschreibung – Jurist_in (m/w/d)

Zur Nachbesetzung eines geschätzten Kollegen, der sich beruflich verändern wird, gelangt folgende Position in unserem Team in der Abteilung für Finanzen, Personal und Recht / DLE Recht zur Ausschreibung:

Jurist_in (m/w/d)

Teilzeit ab 30 Std./Woche oder Vollzeit

Inserat Nr. SB22-0233

Ihre Aufgaben

- Prüfung und Erstellung von Verträgen und Dokumenten in den Bereichen Lehre, Forschung und Verwaltung in deutscher und englischer Sprache
- Beratung von Universitätsangehörigen in unterschiedlichen Rechtsangelegenheiten
- Erstellung von schriftlichen Stellungnahmen zu diversen Rechtsthemen
Unterstützung bei Projekten der DLE Recht

Ihr Profil

- abgeschlossenes Diplomstudium der Rechtswissenschaften oder Studium des Wirtschaftsrechts (mind. Bachelor)

- mind. einjährige Berufserfahrung (auch in Teilzeit) in juristischen Kerntätigkeiten in der Privatwirtschaft (Anwaltskanzlei, Rechtsabteilung etc.) oder in der Verwaltung
- sicherer Umgang mit Word und anderen gängigen MS-Office Produkten
- ausgezeichnete Deutsch- (mind. C1) und sehr gute Englischkenntnisse (mind. B2, inkl. juristischer Fachbegriffe)
- serviceorientierte, strukturierte und selbstständige Arbeitsweise
- freundliches, lösungsorientiertes und selbstsicheres Auftreten (Verhandlungsgeschick), Loyalität und Teamfähigkeit
- Flexibilität, Belastbarkeit und Kommunikationskompetenz
- Erfahrung im Universitätsbetrieb oder in der öffentlichen Verwaltung wünschenswert
- absolvierte Gerichtspraxis wünschenswert

Ihre Perspektive

- Teilzeit (mind. 30 Std./Woche - Gleitzeit) oder Vollzeit (40 Std./Woche - Gleitzeit), bei einem Mindestgehalt von EUR 2.991,- brutto monatlich auf Vollzeitbasis (Einstufung gem. Kollektivvertrag der Universitäten §51 VwGr. IVa), Bereitschaft zur Überzahlung bei entsprechender Qualifikation und Berufserfahrung
- ein nettes, erfahrenes Team mit kollegialem Umgang
- abwechslungsreiche und spannende juristisch herausfordernde Aufgaben
- eine moderne Arbeitsumgebung in direkter Zusammenarbeit mit den Führungsebenen
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Krems
- Möglichkeit zum Homeoffice sowie zum mobilen Arbeiten (im Ausmaß von max. 42% der Arbeitszeit)
- sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Universitäts-Sportinstituts (USI), eigene Kinderbetreuungseinrichtung „Campus Kids“ (weitere Informationen bezüglich Anmeldung und verfügbarer Betreuungsplätze sowie FAQs unter: [Campus Kids - Universität für Weiterbildung Krems \(donau-uni.ac.at\)](https://www.donau-uni.ac.at/campus-kids))

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen.

Die Universität für Weiterbildung Krems sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip.

Bitte beachten Sie, dass für die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krems/Donau-Universität Krems der Nachweis eines vollständigen Impfschutzes gegen COVID-19 und dessen Aufrechterhaltung, solange dies die epidemiologische Lage in Österreich erfordert, Voraussetzung sind. Ausnahmen gelten, wenn eine Impfung aus medizinischen Gründen nicht möglich ist (Beleg durch fachärztliche Bestätigung). In allen anderen Fällen ist die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krems/Donau-Universität Krems nur möglich, wenn im Bewerbungsverfahren die Bereitschaft geäußert wird, die Impfung gegen COVID-19 schnellstmöglich nachzuholen. Bei Unterzeichnung des Arbeitsvertrages ist eine entsprechende schriftliche Verpflichtungserklärung zu unterfertigen.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **09.02.2023** über unser **Online-Tool**: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>

Mag. Friedrich Faulhammer
Rektor