



Jahrgang 2022 / Nr. 34 vom 13. Mai 2022

106. Verlängerung der Bewerbungsfrist einer Stellenausschreibung – Wissenschaftliche_r Projektmitarbeiter_in (m/w/d)

107. Verlängerung der Bewerbungsfrist einer Stellenausschreibung – Cloud Engineer Service Management (m/w/d)

108. Stellenausschreibung – Wissenschaftliche_r Mitarbeiter_in (m/w/d)

109. Stellenausschreibung – Application Support Engineer (m/w/d)

106. Verlängerung der Bewerbungsfrist einer Stellenausschreibung – Wissenschaftliche_r Projektmitarbeiter_in (m/w/d)

Zur Verstärkung unseres Teams in der Fakultät für Bildung, Kunst und Architektur/Department für Integrierte Sensorsysteme/Zentrum für Verteilte Systeme und Sensorsysteme Dienstort Wiener Neustadt gelangt folgende Position zur Besetzung:

Wissenschaftliche_r Projektmitarbeiter_in (m/w/d)

38,5 Std./Woche

Inserat Nr. SB22-0033

Ihre Aufgaben

- Entwicklung und Simulation von Methoden (z.B. des maschinellen Lernens) zur Effizienzsteigerung im Bereich Energiemanagement
- Entwicklung von numerischen Methoden und Analysen zur Optimierung von (verteilten) Entscheidungsprozessen und -systemen
- Durchführung und Auswertung von Simulationsrechnungen
- wissenschaftliche Publikation der Ergebnisse
- Mitarbeit in nationalen Forscher_innen-Teams und Zusammenarbeit mit Studierenden

Ihr Profil

- abgeschlossenes Hochschulstudium (Master/Diplom) im Bereich Elektrotechnik, Informatik oder vergleichbare Bereiche
- Programmierkenntnisse in Python, Java, C, Matlab oder anderen aktuellen Programmiersprachen wünschenswert.
- Erfahrung im Bereich Energiemanagement, Ladeprozesse von E-Fahrzeugen, Demand-Side-Management in Gebäuden und/oder erneuerbaren Energien wünschenswert
- Kenntnisse und Erfahrungen im Bereich der Systemsimulation und techn. Systementwicklung wünschenswert
- Erfahrung mit Methoden des maschinellen Lernens in Anwendung und/oder Entwicklung wünschenswert
- sehr gute Englischkenntnisse (mind. B2), Deutschkenntnisse wünschenswert
- Teamfähigkeit und hohe kommunikative sowie organisatorische Kompetenz
- Eigenständigkeit, insbesondere in der Arbeitseinteilung zur Einhaltung von Verpflichtungen/Terminen

Ihre Perspektive

- Vollzeit (38,5 Std./Woche - Gleitzeit) vorerst befristet bis 31.12.2024 bei einem Gehalt von EUR 3.004,23 brutto monatlich auf Vollzeitbasis (Einstufung gem. Dienst- und Besoldungsordnung in W3/1)
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld Department für Integrierte Sensorsysteme am TFZ in Wiener Neustadt
- Möglichkeit für eine Dissertation im Projekt
- Möglichkeit zum Homeoffice sowie zum mobilen Arbeiten
- sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme und umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen.

Die Universität für Weiterbildung KREMS sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip.

Gleichzeitig strebt sie eine Erhöhung des Frauenanteils an und lädt qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig berücksichtigt

Bitte beachten Sie, dass für die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krets/Donau-Universität Krets der Nachweis eines vollständigen Impfschutzes gegen COVID-19 und dessen Aufrechterhaltung, solange dies die epidemiologische Lage in Österreich erfordert, Voraussetzung sind. Ausnahmen gelten, wenn eine Impfung aus medizinischen Gründen nicht möglich ist (Beleg durch fachärztliche Bestätigung). In allen anderen Fällen ist die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krets/Donau-Universität Krets nur möglich, wenn im Bewerbungsverfahren die Bereitschaft geäußert wird, die Impfung gegen COVID-19 schnellstmöglich nachzuholen. Bei Unterzeichnung des Arbeitsvertrages ist eine entsprechende schriftliche Verpflichtungserklärung zu unterfertigen.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **29.05.2022** über unser Online-Tool: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>

107. Verlängerung der Bewerbungsfrist einer Stellenausschreibung – Cloud Engineer Service Management (m/w/d)

Zur Verstärkung unseres Teams in der Abteilung für Digitalisierung/Dienstleistungseinrichtung EDV gelangt folgende Position zur Besetzung:

Cloud Engineer Service Management (m/w/d)

38,5 Std./Woche

Inserat Nr. SB21-0233

Ihre Aufgaben

- Konfigurationsmanagement in der Service Management Cloud Plattform
- Unterstützung der Betreuung einer Microsoft Azure Active Directory Infrastruktur
- Level 2 Support zur Service Management Plattform und Microsoft 365
- Weiterentwicklung der vorhandenen Plattformen im Zuge der Einbindung neuer Applikationen
- Weiterentwicklung der Service Management Plattform auf Basis von zusätzlichen Anforderungen und Entwicklungen der Universität
- Mitarbeit an diversen Projekten
- persönliche Entwicklung zu einem Cloud Application Expert durch interne und externe Weiterbildungsmöglichkeiten

Ihr Profil

- Matura, idealerweise von einer HTL oder mit einer Spezialisierung in IT, oder vergleichbare Ausbildung wie zum Beispiel eine abgeschlossene, facheinschlägige Lehre
- mind. zwei Jahre Berufserfahrung als Cloud-Service-Plattform Administrator_in bzw. ähnliche Erfahrungen bei der Betreuung von Cloud-Plattformen wünschenswert
- Zertifizierung als Cloud Administrator_in wünschenswert
- ausgezeichnete Deutsch- (mind. C1) und gute Englischkenntnisse (mind. B2)

- hohes Interesse an der Weiterentwicklung einer Plattform und der Implementierung von Best-Practise Lösungen
- Interesse an persönlicher Weiterentwicklung im Rahmen des Weiterbildungsangebots an der Universität
- Freude und Interesse an neuen Technologien sowie lösungsorientiertes Handeln
- Out-of-the-box Thinking, Kreativität und Spaß an Teamarbeit
- ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit und Serviceorientierung

Ihre Perspektive

- Vollzeit (38,5h/Woche - Gleitzeit) bei einem Mindestgehalt von EUR 2.500,- brutto monatlich auf Vollzeitbasis (Einstufung gem. Dienst- und Besoldungsordnung in D2), Bereitschaft zur Überzahlung bei entsprechender Qualifikation und Berufserfahrung
- Ihre persönliche Weiterentwicklung wird durch ein spezifisches Weiterbildungsangebot gefördert
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Krets
- Möglichkeit zum Homeoffice sowie zum mobilen Arbeiten (im Ausmaß von max. 42% der Arbeitszeit)
- sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Campus Sport, eigene Kinderbetreuungseinrichtung „Campus Kids“

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen.

Die Donau-Universität Krets sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip. Gleichzeitig strebt sie eine Erhöhung des Frauenanteils an und lädt qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig berücksichtigt.

Bitte beachten Sie, dass für die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krets/Donau-Universität Krets der Nachweis eines vollständigen Impfschutzes gegen COVID-19 und dessen Aufrechterhaltung, solange dies die epidemiologische Lage in Österreich erfordert, Voraussetzung sind. Ausnahmen gelten, wenn eine Impfung aus medizinischen Gründen nicht möglich ist (Beleg durch fachärztliche Bestätigung). In allen anderen Fällen ist die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krets/Donau-Universität Krets nur möglich, wenn im Bewerbungsverfahren die Bereitschaft geäußert wird, die Impfung gegen COVID-19 schnellstmöglich nachzuholen. Bei Unterzeichnung des Arbeitsvertrages ist eine entsprechende schriftliche Verpflichtungserklärung zu unterfertigen.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **06.06.2022** über unser Online-Tool: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>

108. Stellenausschreibung – Wissenschaftliche_r Mitarbeiter_in (m/w/d)

Zur Verstärkung unseres Teams in der Fakultät für Bildung, Kunst und Architektur / Department für Kunst- und Kulturwissenschaften / Zentrum für Museale Sammlungswissenschaften gelangt folgende Position zur Besetzung:

Wissenschaftliche_r Mitarbeiter_in (m/w/d)

30 Std./Woche

Inserat Nr. SB22-0076

Ihre Aufgaben

- Weiterführung und Weiterentwicklung der Erschließung und Dokumentation der numismatischen Bestände der Landessammlungen Niederösterreich
- fachlicher Austausch mit universitären und außeruniversitären Forschungseinrichtungen im Bereich Numismatik
- eigenständige Lehrtätigkeit im Bereich Numismatik
- wissenschaftliche Publikationstätigkeit und Übernahme von Publikationsprojekten
- Konzeption und Durchführung von Forschungsprojekten
- Mitarbeit bei Ausstellungsprojekten

Ihr Profil

- abgeschlossenes Hochschulstudium (mind. Master/Diplom) vorzugsweise im Bereich Numismatik und/oder im Bereich Klassische Archäologie
- sehr gute Kenntnisse von Datenbank-Systemen wie etwa der Inventarisierungsdatenbank *The Museum System (TMS)* und Erfahrung in der Erstellung von Thesauri zur wissenschaftlichen Dokumentation von Museumsobjekten
- nachgewiesene berufliche Erfahrung in der Arbeit mit numismatischen Sammlungen von Universitäten und/oder außeruniversitären Forschungseinrichtungen
- profunde Kenntnisse aktueller Forschungen, Entwicklungen und Fachdiskussionen im Bereich Numismatik
- Berufs- und Lehrerfahrung an einer Universität wünschenswert
- wissenschaftliche Publikationstätigkeit
- Berufserfahrung im musealen Ausstellungswesen
- ausgezeichnete Deutsch- (mind. C1) und sehr gute Englischkenntnisse (mind. B2)

Ihre Perspektive

- Teilzeitanstellung (30 Std./Woche – Gleitzeit) bei einem Mindestgehalt von EUR 3.004,23 brutto monatlich auf Vollzeitbasis (Einstufung gem. Dienst- und Besoldungsordnung in W3/1), Bereitschaft zur Überzahlung bei entsprechender Qualifikation und Berufserfahrung
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Krems
- Möglichkeit zum Homeoffice sowie zum mobilen Arbeiten (im Ausmaß von max. 42% der Arbeitszeit)
- sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Universitätssportinstituts (USI), eigene Kinderbetreuungseinrichtung „Campus Kids“

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen.

Die Universität für Weiterbildung Krets sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip.

Bitte beachten Sie, dass für die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krets/Donau-Universität Krets der Nachweis eines vollständigen Impfschutzes gegen COVID-19 und dessen Aufrechterhaltung, solange dies die epidemiologische Lage in Österreich erfordert, Voraussetzung sind. Ausnahmen gelten, wenn eine Impfung aus medizinischen Gründen nicht möglich ist (Beleg durch fachärztliche Bestätigung). In allen anderen Fällen ist die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krets/Donau-Universität Krets nur möglich, wenn im Bewerbungsverfahren die Bereitschaft geäußert wird, die Impfung gegen COVID-19 schnellstmöglich nachzuholen. Bei Unterzeichnung des Arbeitsvertrages ist eine entsprechende schriftliche Verpflichtungserklärung zu unterfertigen.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **06.06.2022** über unser Online-Tool: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>

109. Stellenausschreibung – Application Support Engineer (m/w/d)

Zur Verstärkung unseres Teams in der Abteilung für Digitalisierung/Dienstleistungseinrichtung EDV gelangt folgende Position zur Besetzung:

Application Support Engineer (m/w/d)

38,5 Std./Woche

Inserat Nr. SB21-0245

Ihre Aufgaben

- Betreuung und laufende Weiterentwicklung der Lernmanagementsysteme der Universität (Moodle, Canvas, etc.)
- Mitarbeit bei der Betreuung des Streaming-Services (Planet eStream) inkl. Verwaltung des Medienservers
- Unterstützung von Lehrenden und Mitarbeiter_innen bei der Nutzung von Software für digitalen Unterricht (z.B. Zoom, Mural, Planet eStream, etc.) im 1st und 2nd Level Support
- Mitarbeit bei Projekten zur Systemintegration
- Mitarbeit bei der Auswahl und Implementierung von Hard- und Software zur Erweiterung der IT-Infrastruktur für digitalen Unterricht
- Mitarbeit bei diversen Projekten zur Digitalisierung der Lehre – Unterstützung bei ausgewählten Projekten und Tätigkeiten

Ihr Profil

- Matura oder abgeschlossenes Hochschulstudium (mind. Bachelor) im IT-Bereich oder vergleichbare Ausbildung (HTL, FH)
- praktische Erfahrung im Umgang mit Lernmanagementsystemen, wie z.B. Moodle, Canvas, oder andere, wünschenswert
- gute SQL-Kenntnisse und umfassende Erfahrung mit Datenbanken (MS-SQL oder Oracle)
- gute Linux-Kenntnisse sowie Erfahrung in der Systembetreuung

- Erfahrung in der Durchführung von IT-Projekten (Analyse, Softwarearchitektur, Entwurf und Umsetzung) wünschenswert
- sehr gute Deutsch- (mind. C1) und Englischkenntnisse (mind. B2) in Wort und Schrift
- eigenverantwortliches Arbeiten
- Teamgeist, hohe Lern- und Einsatzbereitschaft und eine genaue, verlässliche Arbeitsweise

Ihre Perspektive

- Vollzeit (38,5h/Woche - Gleitzeit) bei einem Mindestgehalt von EUR 2.319,45 brutto monatlich (Einstufung gem. Dienst- und Besoldungsordnung in D2/1), bei Abschluss eines Studiums Mindestgehalt von EUR 2.865,46 brutto monatlich (Einstufung in D1/1), Bereitschaft zur Überzahlung bei entsprechender Qualifikation und Berufserfahrung
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Krems
- Möglichkeit zum Homeoffice sowie zum mobilen Arbeiten (im Ausmaß von max. 42% der Arbeitszeit)
- sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Campus Sport, eigene Kinderbetreuungseinrichtung „Campus Kids“

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen.

Die Universität für Weiterbildung Krems sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip. Gleichzeitig strebt sie eine Erhöhung des Frauenanteils an und lädt qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig berücksichtigt

Bitte beachten Sie, dass für die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung der Nachweis eines vollständigen Impfschutzes gegen COVID-19 und dessen Aufrechterhaltung, solange dies die epidemiologische Lage in Österreich erfordert, Voraussetzung sind. Ausnahmen gelten, wenn eine Impfung aus medizinischen Gründen nicht möglich ist (Beleg durch fachärztliche Bestätigung). In allen anderen Fällen ist die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung nur möglich, wenn im Bewerbungsverfahren die Bereitschaft geäußert wird, die Impfung gegen COVID-19 schnellstmöglich nachzuholen. Bei Unterzeichnung des Arbeitsvertrages ist eine entsprechende schriftliche Verpflichtungserklärung zu unterfertigen.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **06.06.2022** über unser Online-Tool: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>

Mag. Friedrich Faulhammer
Rektor