

# Mitteilungen



Jahrgang 2021 / Nr. 28 vom 02. Juni 2021

**106. Stellenausschreibung - Junior IT-Projektmanager\_in (m/w/d)**

**107. Stellenausschreibung - HR-Expert\_in mit Fokus Arbeitsrecht (m/w/d)**

**108. Festlegung des Lehrgangsbeitrages für den Universitätslehrgang „Sportmedizin, Master of Science“**

**109. Festlegung des Lehrgangsbeitrages für den Universitätslehrgang „Basales und Mittleres Pflegemanagement“**

## 106. Stellenausschreibung - Junior IT-Projektmanager\_in (m/w/d)

Zur Verstärkung unseres Teams in der Abteilung Chief Digital Officer gelangt folgende Position zur Besetzung:

### Junior IT-Projektmanager\_in (m/w/d)

38,5 Std./Woche

Inserat Nr. SB21-0049

#### Ihre Aufgaben

- Entwurf von digitalen Lösungen und gemeinsame Koordination der weiteren Umsetzung
- Erfassung der Anforderungen verschiedener Einheiten der Universität
- Ansprechpartner\_in innerhalb der Universität in Fragen der Digitalisierung
- Vorantreiben von Innovation und der digitalen Transformation
- Mitarbeit bei der Entwicklung von Know-how in der Datenanalyse, um zielgerichtet Services anzubieten und zu optimieren

#### Ihr Profil

- abgeschlossene technische Ausbildung im Bereich Informatik, Service-Design, Data Management oder Vergleichbares (Bachelor oder höher)
- Programmierkenntnisse von Vorteil (z.B. Java, PHP, Python)
- erste berufliche Erfahrung mit IT-Projekten
- Kenntnisse von Zusammenhängen zwischen Verwaltungs- und IT-Prozessen von Vorteil
- sehr gutes analytisches und abstraktes Denken & hohe Datenaffinität
- Interesse und erste Erfahrungen im Bereich Data Science/Data Analytics/Big Data von Vorteil
- Freude und Interesse an neuen Technologien sowie lösungsorientiertes Handeln
- Out-of-the-box Thinking, Kreativität und Spaß an Teamarbeit
- ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit und Serviceorientierung
- gute Deutschkenntnisse (mind. C1) und Englischkenntnisse (mind. B2) in Wort und Schrift

#### Ihre Perspektive

- Vollzeit (38,5h/Woche - Gleitzeit) bei einem Mindestgehalt von EUR 2.783,89 brutto monatlich (Einstufung gem. Dienst- und Besoldungsordnung in D1/1) Bereitschaft zur Überzahlung bei entsprechender Qualifikation und Berufserfahrung
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus KREMS
- sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Campus Sport, eigene Kinderbetreuungseinrichtung „Campus Kids“
- gute Verkehrsanbindung – Campus-Shuttlebus vom Bahnhof

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen. Die Donau-Universität KREMS sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter\_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip. Gleichzeitig strebt sie eine Erhöhung des Frauenanteils an und lädt qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig berücksichtigt

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **27.06.2021** über unser Online-Tool: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>

## **107. Stellenausschreibung - HR-Expert\_in mit Fokus Arbeitsrecht (m/w/d)**

Zur Verstärkung unseres Teams in der Abteilung für Finanzen, Personal und Recht/Dienstleistungseinrichtung Personalmanagement gelangt folgende Position zur Besetzung:

### **HR-Expert\_in mit Fokus Arbeitsrecht (m/w/d)**

38,5 Std./Woche

Inserat Nr. SB21-0086

#### **Ihre Aufgaben**

- Unterstützung des gesamten HR-Prozesses mit besonderem Fokus auf Arbeitsrecht
- Leitung und Umsetzung von ausgewählten HR-Projekten (Implementierung Universitäten-Kollektivvertrag, digitale Personalakte, u.a.)
- Mitarbeit im operativen Personalmanagement
- Weiterentwicklung/Digitalisierung bestehender HR-Prozesse
- Erstellung von arbeitsrechtlichen Vereinbarungen, Betriebsvereinbarungen und Richtlinien
- selbstständige Lösung arbeitsrechtlicher und sozialversicherungsrechtlicher Fragestellungen
- Umsetzung von Gesetzesänderungen im Arbeitsrecht
- rechtliche Unterstützung bei der Aufnahme von internationalen Mitarbeiter\_innen (Aufenthaltsgenehmigungen, Aufnahmevereinbarungen, etc.)

#### **Ihr Profil**

- abgeschlossenes Hochschulstudium (mind. Bachelor) im Bereich Wirtschaft, Recht oder Personalmanagement.
- mind. 3-jährige Berufserfahrung im einschlägigen Bereich, vorzugsweise im universitären Umfeld
- ausgezeichnete Arbeitsrechtskenntnisse
- Kenntnisse des Kollektivvertrags der Universitäten und des Universitätsrechts von Vorteil
- Grundkenntnisse im Sozialversicherungs- und (internationalen) Steuerrecht von Vorteil
- Erfahrung im Projektmanagement, idealerweise in der Leitung von Projekten
- Fähigkeit zu pragmatischen Lösungen und Umsetzungsstärke
- professionelles Auftreten und Kommunikationsstärke
- selbstständige und genaue Arbeitsweise
- ausgezeichnete Deutsch- (mind. C1) und sehr gute Englischkenntnisse (mind. B2) in Wort und Schrift

#### **Ihre Perspektive**

- Vollzeit (38,5h/Woche - Gleitzeit) bei einem Mindestgehalt von EUR 3.000,- brutto monatlich auf Vollzeitbasis (Einstufung gem. Dienst- und Besoldungsordnung in D1/1), Bereitschaft zur Überzahlung bei entsprechender Qualifikation und Berufserfahrung
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Krens
- sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Campus Sport, eigene Kinderbetreuungseinrichtung „Campus Kids“

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen. Die Donau-Universität Krems sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter\_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **27.06.2021** über unser Online-Tool: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>

## **108. Festlegung des Lehrgangsbeitrages für den Universitätslehrgang „Sportmedizin, Master of Science“**

Der Lehrgangsbeitrag für den Universitätslehrgang „Sportmedizin, Master of Science“ wird mit € 11.900,00 festgelegt.

## **109. Festlegung des Lehrgangsbeitrages für den Universitätslehrgang „Basales und Mittleres Pflegemanagement“**

Der Lehrgangsbeitrag für den Universitätslehrgang „Basales und Mittleres Pflegemanagement“ wird mit € 7.700,00 festgelegt.

Mag. Friedrich Faulhammer  
Rektor