



Jahrgang 2022 / Nr. 27 vom 21. April 2022

85. Stellenausschreibung – Universitätsprofessur für Europapolitik und Demokratieforschung (m/w/d) gem. §98 UG 2002

86. Stellenausschreibung – Universitätsprofessur für Ökosystemforschung und -gesundheit (m/w/d) gem. §98 UG 2002

87. Stellenausschreibung – Assistenz in der Taskforce Sustainable Development Goals (SDGs) und Nachhaltigkeit (m/w/d)

88. Stellenausschreibung – Cloud Engineer Service Management (m/w/d)

89. Stellenausschreibung – Wissenschaftliche_r Projektmitarbeiter_in (m/w/d)

85. Stellenausschreibung – Universitätsprofessur für Europapolitik und Demokratieforschung (m/w/d) gem. §98 UG 2002

An der Universität für Weiterbildung Krems gelangt folgende Stelle zur Besetzung:

Universitätsprofessur für Europapolitik und Demokratieforschung (m/w/d) gem. §98 UG 2002

mindestens 30 Std./Woche

Inserat Nr. SB21-0259

Die Professur soll am gleichlautenden Department an der Fakultät für Wirtschaft und Globalisierung nachbesetzt werden. In diesem Department kommt die Forschungsexpertise der Universität für Weiterbildung Krems (UWK) auf den Gebieten der Europa- und Demokratieforschung zur Anwendung und wird sichtbar gemacht und gestärkt. Der Bereich Demokratieforschung baut darauf auf, dass sich die moderne, zunehmend transnationale Demokratie aufgrund der Globalisierung nur noch im Wege inter- und transdisziplinärer Forschung adäquat beschreiben und erforschen lässt. Die moderne Demokratie existiert nicht in einem Vakuum, sondern ist in einen politischen, gesellschaftlichen, medialen, kulturellen und völkerrechtlichen Raum eingebettet. In einer Zeit, in der neue Herausforderungen wie multikulturelle Kommunikation, inter-religiöser Dialog und grenzüberschreitende Aufgabenteilung in regionalen und internationalen Foren (z.B. Europäische Union, Vereinte Nationen) entstehen und durch das Internet die repräsentative Demokratie unter Druck gerät, gleichzeitig durch neue Formen der globalen Kommunikation und Vernetzung neue Möglichkeiten demokratischer Prozesse entstehen, stellt sich die Frage, in welcher Weise sich Demokratien allgemein und spezifisch im Europäischen Kontext vor dem Hintergrund der Geschichte der Europäischen Integration weiter entwickeln müssen. Dies verlangt einen hohen Wissensstand im Bereich der internationalen demokratiepolitischen und -theoretischen Diskussion, um auf dieser Grundlage Demokratietheorien für Europa im Schnittbereich zwischen Rechtssystemen, Politik, Ethik und (Cyber-) Öffentlichkeit zu entwickeln.

Allgemeines Aufgaben- und Anforderungsprofil:

Zu den Aufgaben des_der zukünftigen Stelleninhabers_Stelleninhaberin gehören die engagierte Vertretung des Fachgebietes in Forschung und Lehre, die Übernahme von Managementaufgaben, die kontinuierliche Weiterentwicklung des Lehrangebotes in einem auf Weiterbildung ausgerichteten Gesamtsystem und die Einwerbung von Drittmitteln durch Forschungsprojekte im Einklang mit der strategischen Ausrichtung der Universität für Weiterbildung Krems. Die Themen der Europapolitik - Fragen der europäischen Integration, deren Geschichte und zugrundeliegende Theorien sowie die Rolle Europas in der Welt (inklusive Außen- und Sicherheitspolitik sowie internationale Beziehungen) - der Demokratieforschung, Cyber-Demokratie und big data, Ethik und Menschenrechte sollen integrativ, inter- und transdisziplinär sowie im Einklang mit der strategischen Ausrichtung der Universität für Weiterbildung Krems und insbesondere deren Leitstrategie zum Ausbau der internationalen Aktivitäten vertreten und weiterentwickelt werden; dabei sind globale und regionale Aspekte zu berücksichtigen.

Für die Bewerbung setzen wir folgende Qualifikationen voraus:

- facheinschlägige Habilitation oder gleichzuhaltende Qualifikation im oben beschriebenen Fachgebiet
- mindestens 5-jährige Berufserfahrung im facheinschlägigen Bereich
- nachgewiesene, wissenschaftliche und international anerkannte Publikationstätigkeit
- Vernetzungen mit für Europapolitik relevanten nationalen und internationalen Institutionen (aus dem Bereich der Forschung sowie auch der Praxis) und Personen (Netzwerke)
- Nachweis erfolgreicher Drittmittelakquisition für Forschung und/oder Lehre bzw. ein entsprechend nachzuweisendes Forschungsprojektportfolio
- Nachgewiesene Erfahrung im interdisziplinären Arbeiten und in der Kooperation im Rahmen von Forschungsnetzwerken mit Schwerpunkt auf Europapolitik und Demokratieforschung
- Erfahrung in der Zusammenarbeit mit nationalen und internationalen Institutionen der Wissenschaft, öffentlichen Verwaltung und global governance
- Erfahrungen in der universitären Lehre und der Betreuung von Studierenden sowie auch im Bereich von Master- oder PhD bzw. Doktoratsprogrammen
- hohe didaktische Eignung (nachgewiesen durch übermittelte Lehrveranstaltungsevaluierungen) in den Themenbereichen der Professur
- ausgezeichnete Deutsch-, und Englischkenntnisse in Wort und Schrift (beides mind. C1)
- Führungserfahrung und Managementkompetenz in sozialer, organisatorischer und wirtschaftlicher Hinsicht
- gute persönliche Verankerung in der facheinschlägigen Scientific Community (nachgewiesen durch z.B. Einladungen zu Konferenzen, Mitgliedschaften)

Darüber hinaus sind folgende Fähigkeiten und Kenntnisse wünschenswert:

- Gender- und Diversitätskompetenz
- Kenntnisse weiterer Sprachen außer Deutsch und Englisch
- Auslandsaufenthalte zu Forschungszwecken
- nationale und internationale Vernetzung und Erfahrung bei der Mitwirkung in thematisch relevanten Gremien im oben beschriebenen Fachbereich
- Publikationstätigkeit in Medien, die für die europapolitische Debatte relevant und wirksam sind
- Erfahrung mit universitären Strukturen
- Erfahrung in der Entwicklung und Durchführung von Universitätslehrgängen
- Fähigkeit und Bereitschaft zu gesamtheitlichem inter- und transdisziplinärem Denken
- Fähigkeit zu strategischem und unternehmerischem Denken
- soziale Kompetenz und ausgeprägte Kommunikations- und Teamfähigkeit

Die Universität für Weiterbildung KREMS sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip. Gleichzeitig strebt sie eine Erhöhung des Frauenanteils an und lädt qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig berücksichtigt. Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen.

Die Berufung als Universitätsprofessorin oder Universitätsprofessor erfolgt unbefristet im Rahmen des Berufungsverfahrens gem. §98 UG 2002.

Das Mindestgehalt entsprechend dem Kollektivvertrag für Arbeitnehmer_innen der Universitäten in der Verwendungsgruppe A1 beträgt EUR 5.437,70 brutto (Basis Vollzeit). Bereitschaft zur Überzahlung besteht bei entsprechender Qualifikation und Berufserfahrung.

Wir freuen uns auf Ihre überzeugende Bewerbung bis spätestens **06.06.2022** an das Rektorat der Universität für Weiterbildung Krems, Dr.-Karl-Dorrek-Straße 30, 3500 Krems, postalisch oder per E-Mail an bewerbung@donau-uni.ac.at. Für Rückfragen steht Ihnen das Rektorat unter 02732 893-2210 gerne zur Verfügung.

Bitte legen Sie Ihrer Bewerbung das Datenblatt/application abstract, abrufbar im Inserat unter <https://www.donau-uni.ac.at/jobs/professuren> und die zum Nachweis der Ausschreibungskriterien erforderlichen Dokumente, bei.

Bitte beachten Sie, dass für die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krems/Donau-Universität Krems der Nachweis eines vollständigen Impfschutzes gegen COVID-19 und dessen Aufrechterhaltung, solange dies die epidemiologische Lage in Österreich erfordert, Voraussetzung sind. Ausnahmen gelten, wenn eine Impfung aus medizinischen Gründen nicht möglich ist (Beleg durch fachärztliche Bestätigung). In allen anderen Fällen ist die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krems/Donau-Universität Krems nur möglich, wenn im Bewerbungsverfahren die Bereitschaft geäußert wird, die Impfung gegen COVID-19 schnellstmöglich nachzuholen. Bei Unterzeichnung des Arbeitsvertrages ist eine entsprechende schriftliche Verpflichtungserklärung zu unterfertigen.

Ergänzender Datenschutzhinweis:

Auf Basis unserer gesetzlichen Verpflichtung gem. § 98 Universitätsgesetz (UG) werden Ihre im Rahmen der Bewerbung bekannt gegebenen personenbezogenen Daten auch externen, zur Verschwiegenheit verpflichteten, Gutachter_innen zum Zweck der Beurteilung Ihrer Eignung offengelegt und von diesen für max. 12 Monaten nach Übermittlung des Gutachtens an die Universität für Weiterbildung Krems aufbewahrt

86. Stellenausschreibung – Universitätsprofessur für Ökosystemforschung und -gesundheit (m/w/d) gem. §98 UG 2002

An der Universität für Weiterbildung Krems / **Hauptdienstort Lunz** gelangt folgende Stelle zur Besetzung:

Universitätsprofessur für Ökosystemforschung und -gesundheit (m/w/d) gem. §98 UG 2002

mindestens 30 Std./Woche

Inserat Nr. SB21-0121

Die Professur wird an der Fakultät für Gesundheit und Medizin etabliert. An der Schnittstelle zwischen dem Department für Biomedizinische Forschung und dem WasserCluster Lunz widmet sie sich dem komplexen Beziehungsgeflecht zwischen ökosystemaren Prozessen und menschlicher Gesundheit und verbindet diese Themenkomplexe in Forschung und Lehre. Schwerpunkte in der Forschung umfassen Fragen der Nachhaltigkeit und Widerstandsfähigkeit von Ökosystemen und Nahrungsketten angesichts des Klimawandels, die vielfältigen Interaktionen zwischen Ökosystemen und menschlicher Gesundheit, insbesondere mit Bezug zur menschlichen Ernährung, Fragen der Biodiversität und Risikoabschätzung, sowie Bewusstseinsbildung über komplexe Ökosysteme. Auf methodischer Ebene sind innovative Verfahren der Datenanalyse und Modellierung sowie die Entwicklung neuer experimenteller und analytischer Ansätze unter Nutzung der Infrastruktur am WasserCluster Lunz und an der Universität für Weiterbildung Krems (Core Facility Campus Krems) Gegenstand der Professur, die im Sinne der Transdisziplinarität Grundlagenforschung und Anwendung verbindet und ein ausgeprägtes Augenmerk auf Themen von hoher gesellschaftlicher Relevanz legt.

Allgemeines Aufgaben- und Anforderungsprofil:

Zu den Aufgaben des_der zukünftigen Stelleninhabers_Stelleninhaberin zählen die engagierte Vertretung des Fachgebietes Ökosystemforschung und -gesundheit in Forschung und Lehre, die Übernahme von Managementaufgaben an der Schnittstelle zwischen der Universität für Weiterbildung Krems und dem WasserCluster Lunz, die Entwicklung des Lehrangebotes für verschiedene Zielgruppen (insbesondere im Rahmen von PhD-Studien und berufsbegleitender akademischer Weiterbildung), sowie die Einwerbung von Drittmitteln aus Forschungsprojekten auf nationaler und europäischer Ebene im Einklang mit der strategischen Ausrichtung der Universität für Weiterbildung Krems.

Für die Bewerbung setzen wir folgende Qualifikationen voraus:

- facheinschlägige Habilitation oder gleichzuhaltende Qualifikation in Bezug auf mindestens eines der oben beschriebenen Tätigkeitsfelder und Evidenz interdisziplinären Forschungsinteresses
- nachgewiesene internationale Forschungs- und Publikationstätigkeit an der Schnittstelle zwischen Ökosystemen und Gesundheit
- mindestens fünfjährige facheinschlägige universitäre Forschungstätigkeit
- Führungserfahrung und Managementkompetenz in sozialer, organisatorischer und wirtschaftlicher Hinsicht
- Nachweis erfolgreicher Drittmittelinwerbung bei nationalen und internationalen Fördergebern
- ausgezeichnete Verankerung in der facheinschlägigen Scientific Community
- nachgewiesene universitäre Lehr- und Vortragstätigkeit im Bereich Ökosystemforschung
- Nachweis von Entwicklung und Anwendung innovativer Forschungsmethoden
- ausgezeichnete Englischkenntnisse in Wort und Schrift (mindestens C1)
- Erfahrung mit universitären Strukturen in Lehre und Forschung
- Kenntnisse der internationalen universitären bzw. außeruniversitären Bildungs- und Forschungslandschaft

Darüber hinaus sind folgende Fähigkeiten und Kenntnisse wünschenswert:

- Gender- und Diversitätskompetenz
- nationale und internationale Vernetzung und Erfahrung in wissenschaftlichen Fachgesellschaften
- Erfahrung in und Bereitschaft zur Vermittlung wissenschaftlicher Inhalte an unterschiedliche Zielgruppen (Science to Science, Science to Public)
- soziale Kompetenz, ausgeprägte Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Fähigkeit und Bereitschaft zur inter- und transdisziplinären Zusammenarbeit
- Deutschkenntnisse in Wort und Schrift (mind. B1) oder die Bereitschaft diese zu erwerben

Die Universität für Weiterbildung Krets sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip. Gleichzeitig strebt sie eine Erhöhung des Frauenanteils an und lädt qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig berücksichtigt. Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen.

Die Berufung als Universitätsprofessorin oder Universitätsprofessor erfolgt unbefristet im Rahmen des Berufungsverfahrens gem. §98 UG 2002.

Das Mindestgehalt entsprechend dem Kollektivvertrag für Arbeitnehmer_innen der Universitäten in der Verwendungsgruppe A1 beträgt EUR 5.437,70 brutto (Basis Vollzeit). Bereitschaft zur Überzahlung besteht bei entsprechender Qualifikation und Berufserfahrung.

Wir freuen uns auf Ihre überzeugende Bewerbung bis spätestens **19.06.2022** an das Rektorat der Universität für Weiterbildung Krems, Dr.-Karl-Dorrek-Straße 30, 3500 Krems, postalisch oder per E-Mail an bewerbung@donau-uni.ac.at. Für Rückfragen steht Ihnen das Rektorat unter 02732 893-2210 gerne zur Verfügung.

Bitte legen Sie Ihrer Bewerbung das Datenblatt/application abstract, abrufbar im Inserat unter <https://www.donau-uni.ac.at/jobs/professuren> und die zum Nachweis der Ausschreibungskriterien erforderlichen Dokumente bei.

Bitte beachten Sie, dass für die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krems/Donau-Universität Krems der Nachweis eines vollständigen Impfschutzes gegen COVID-19 und dessen Aufrechterhaltung, solange dies die epidemiologische Lage in Österreich erfordert, Voraussetzung sind. Ausnahmen gelten, wenn eine Impfung aus medizinischen Gründen nicht möglich ist (Beleg durch fachärztliche Bestätigung). In allen anderen Fällen ist die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krems/Donau-Universität Krems nur möglich, wenn im Bewerbungsverfahren die Bereitschaft geäußert wird, die Impfung gegen COVID-19 schnellstmöglich nachzuholen. Bei Unterzeichnung des Arbeitsvertrages ist eine entsprechende schriftliche Verpflichtungserklärung zu unterfertigen.

Ergänzender Datenschutzhinweis:

Auf Basis unserer gesetzlichen Verpflichtung gem. § 98 Universitätsgesetz (UG) werden Ihre im Rahmen der Bewerbung bekannt gegebenen personenbezogenen Daten auch externen, zur Verschwiegenheit verpflichteten, Gutachter_innen zum Zweck der Beurteilung Ihrer Eignung offengelegt und von diesen für max. 12 Monaten nach Übermittlung des Gutachtens an die Universität für Weiterbildung Krems aufbewahrt.

87. Stellenausschreibung – Assistenz in der Taskforce Sustainable Development Goals (SDGs) und Nachhaltigkeit (m/w/d)

Zur Verstärkung unseres Teams in der Fakultät für Wirtschaft und Globalisierung in der Taskforce für Sustainable Development Goals (SDGs) und Nachhaltigkeit gelangt folgende Position zur Besetzung:

Assistenz in der Taskforce Sustainable Development Goals (SDGs) und Nachhaltigkeit (m/w/d)

10 Std./Woche

Inserat Nr. SB22-0010

Ihre Aufgaben

- Unterstützung der Taskforce SDGs und Nachhaltigkeit bei ihren Aufgaben
- Organisation von Veranstaltungen
- Betreuung der Intranet-Seite (Confluence) der Taskforce
- Unterstützung bei Datenerhebungen und bei der Erstellung von Berichten
- Mitwirkung bei weiterem internen und externen Netzwerkaufbau zu SDGs und Nachhaltigkeit
- Unterstützung bei internen und externen Kommunikationsaufgaben

Ihr Profil

- Matura oder abgeschlossene Lehre
- Ausgeprägtes Interesse am, und Engagement für das Thema Nachhaltigkeit (z.B.: durch entsprechende Weiterbildung)
- Interesse an der Mitwirkung bei der nachhaltigen Entwicklung unserer Universität
- hervorragende IT-Kenntnisse (insbesondere MS Anwendungen, Konferenzsoftware)
- sehr gute kommunikative Kompetenzen
- exzellente Deutsch- (mind. C1) und sehr gute Englischkenntnisse (mind. B1)
- Erfahrung im Projektmanagement wünschenswert
- Erfahrung in der Organisation von Veranstaltungen wünschenswert

Ihre Perspektive

- Teilzeitanstellung (10 Std./Woche - Gleitzeit) bei einem Mindestgehalt von EUR 2.319,45 brutto monatlich auf Vollzeitbasis (Einstufung gem. Dienst- und Besoldungsordnung in D2/1), Bereitschaft zur Überzahlung bei entsprechender Qualifikation und Berufserfahrung
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Krems
- Möglichkeit zum Homeoffice sowie zum mobilen Arbeiten
- sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Campus Sport, eigene Kinderbetreuungseinrichtung „Campus Kids“

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen.

Die Universität für Weiterbildung Krems sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip.

Bitte beachten Sie, dass für die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krems/Donau-Universität Krems der Nachweis eines vollständigen Impfschutzes gegen COVID-19 und dessen Aufrechterhaltung, solange dies die epidemiologische Lage in Österreich erfordert, Voraussetzung sind. Ausnahmen gelten, wenn eine Impfung aus medizinischen Gründen nicht möglich ist (Beleg durch fachärztliche Bestätigung). In allen anderen Fällen ist die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krems/Donau-Universität Krems nur möglich, wenn im Bewerbungsverfahren die Bereitschaft geäußert wird, die Impfung gegen COVID-19 schnellstmöglich nachzuholen. Bei Unterzeichnung des Arbeitsvertrages ist eine entsprechende schriftliche Verpflichtungserklärung zu unterfertigen.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **15.05.2022** über unser Online-Tool: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>

88. Stellenausschreibung – Cloud Engineer Service Management (m/w/d)

Zur Verstärkung unseres Teams in der Abteilung für Digitalisierung/Dienstleistungseinrichtung EDV gelangt folgende Position zur Besetzung:

Cloud Engineer Service Management (m/w/d)

38,5 Std./Woche

Inserat Nr. SB21-0233

Ihre Aufgaben

- Konfigurationsmanagement in der Service Management Cloud Plattform
- Unterstützung der Betreuung einer Microsoft Azure Active Directory Infrastruktur
- Level 2 Support zur Service Management Plattform und Microsoft 365
- Weiterentwicklung der vorhandenen Plattformen im Zuge der Einbindung neuer Applikationen
- Weiterentwicklung der Service Management Plattform auf Basis von zusätzlichen Anforderungen und Entwicklungen der Universität
- Mitarbeit an diversen Projekten
- persönliche Entwicklung zu einem Cloud Application Expert durch interne und externe Weiterbildungsmöglichkeiten

Ihr Profil

- Matura, idealerweise von einer HTL oder mit einer Spezialisierung in IT, oder vergleichbare Ausbildung wie zum Beispiel eine abgeschlossene, facheinschlägige Lehre
- mind. zwei Jahre Berufserfahrung als Cloud-Service-Plattform Administrator_in bzw. ähnliche Erfahrungen bei der Betreuung von Cloud-Plattformen wünschenswert
- Zertifizierung als Cloud Administrator_in wünschenswert
- ausgezeichnete Deutsch- (mind. C1) und gute Englischkenntnisse (mind. B2)
- hohes Interesse an der Weiterentwicklung einer Plattform und der Implementierung von Best-Practise Lösungen
- Interesse an persönlicher Weiterentwicklung im Rahmen des Weiterbildungsangebots an der Universität
- Freude und Interesse an neuen Technologien sowie lösungsorientiertes Handeln
- Out-of-the-box Thinking, Kreativität und Spaß an Teamarbeit
- ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit und Serviceorientierung

Ihre Perspektive

- Vollzeit (38,5h/Woche - Gleitzeit) bei einem Mindestgehalt von EUR 2.500,- brutto monatlich auf Vollzeitbasis (Einstufung gem. Dienst- und Besoldungsordnung in D2), Bereitschaft zur Überzahlung bei entsprechender Qualifikation und Berufserfahrung
- Ihre persönliche Weiterentwicklung wird durch ein spezifisches Weiterbildungsangebot gefördert
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Krems
- Möglichkeit zum Homeoffice sowie zum mobilen Arbeiten (im Ausmaß von max. 42% der Arbeitszeit)
- sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Campus Sport, eigene Kinderbetreuungseinrichtung „Campus Kids“

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen.

Die Donau-Universität Krems sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip. Gleichzeitig strebt sie eine Erhöhung des Frauenanteils an und lädt qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig berücksichtigt.

Bitte beachten Sie, dass für die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krems/Donau-Universität Krems der Nachweis eines vollständigen Impfschutzes gegen COVID-19 und dessen Aufrechterhaltung, solange dies die epidemiologische Lage in Österreich erfordert, Voraussetzung sind. Ausnahmen gelten, wenn eine Impfung aus medizinischen Gründen nicht möglich ist (Beleg durch fachärztliche Bestätigung). In allen anderen Fällen ist die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krems/Donau-Universität Krems nur möglich, wenn im Bewerbungsverfahren die Bereitschaft geäußert wird, die Impfung gegen COVID-19 schnellstmöglich nachzuholen. Bei Unterzeichnung des Arbeitsvertrages ist eine entsprechende schriftliche Verpflichtungserklärung zu unterfertigen.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **15.05.2022** über unser Online-Tool: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>

89. Stellenausschreibung – Wissenschaftliche_r Projektmitarbeiter_in (m/w/d)

Zur Verstärkung unseres Teams in der Fakultät für Bildung, Kunst und Architektur/Department für Integrierte Sensorsysteme/Zentrum für Verteilte Systeme und Sensorsysteme Dienstort Wiener Neustadt gelangt folgende Position zur Besetzung:

Wissenschaftliche_r Projektmitarbeiter_in (m/w/d)

38,5 Std./Woche

Inserat Nr. SB22-0033

Ihre Aufgaben

- Entwicklung und Simulation von Methoden (z.B. des maschinellen Lernens) zur Effizienzsteigerung im Bereich Energiemanagement
- Entwicklung von numerischen Methoden und Analysen zur Optimierung von (verteilten) Entscheidungsprozessen und -systemen
- Durchführung und Auswertung von Simulationsrechnungen
- wissenschaftliche Publikation der Ergebnisse
- Mitarbeit in nationalen Forscher_innen-Teams und Zusammenarbeit mit Studierenden

Ihr Profil

- abgeschlossenes Hochschulstudium (Master/Diplom) im Bereich Elektrotechnik, Informatik oder vergleichbare Bereiche
- Programmierkenntnisse in Python, Java, C, Matlab oder anderen aktuellen Programmiersprachen wünschenswert.
- Erfahrung im Bereich Energiemanagement, Ladeprozesse von E-Fahrzeugen, Demand-Side-Management in Gebäuden und/oder erneuerbaren Energien wünschenswert

- Kenntnisse und Erfahrungen im Bereich der Systemsimulation und techn. Systementwicklung wünschenswert
- Erfahrung mit Methoden des maschinellen Lernens in Anwendung und/oder Entwicklung wünschenswert
- sehr gute Englischkenntnisse (mind. B2), Deutschkenntnisse wünschenswert
- Teamfähigkeit und hohe kommunikative sowie organisatorische Kompetenz
- Eigenständigkeit, insbesondere in der Arbeitseinteilung zur Einhaltung von Verpflichtungen/Terminen

Ihre Perspektive

- Vollzeit (38,5 Std./Woche - Gleitzeit) vorerst befristet bis 31.12.2024 bei einem Gehalt von EUR 3.004,23 brutto monatlich auf Vollzeitbasis (Einstufung gem. Dienst- und Besoldungsordnung in W3/1)
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld Department für Integrierte Sensorsysteme am TFZ in Wiener Neustadt
- Möglichkeit für eine Dissertation im Projekt
- Möglichkeit zum Homeoffice sowie zum mobilen Arbeiten
- sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme und umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen.

Die Universität für Weiterbildung Krets sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip. Gleichzeitig strebt sie eine Erhöhung des Frauenanteils an und lädt qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig berücksichtigt

Bitte beachten Sie, dass für die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krets/Donau-Universität Krets der Nachweis eines vollständigen Impfschutzes gegen COVID-19 und dessen Aufrechterhaltung, solange dies die epidemiologische Lage in Österreich erfordert, Voraussetzung sind. Ausnahmen gelten, wenn eine Impfung aus medizinischen Gründen nicht möglich ist (Beleg durch fachärztliche Bestätigung). In allen anderen Fällen ist die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krets/Donau-Universität Krets nur möglich, wenn im Bewerbungsverfahren die Bereitschaft geäußert wird, die Impfung gegen COVID-19 schnellstmöglich nachzuholen. Bei Unterzeichnung des Arbeitsvertrages ist eine entsprechende schriftliche Verpflichtungserklärung zu unterfertigen.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **15.05.2022** über unser Online-Tool: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>

Mag. Friedrich Faulhammer
Rektor