



Jahrgang 2022 / Nr. 70 vom 25. Oktober 2022

215. Stellenausschreibung – Abteilungsleiter_in Finanzen, Personal und Recht (m/w/d)

216. Stellenausschreibung – Mitarbeiter_in (m/w/d) im Bereich Lehrinnovation und Digitale Kompetenzentwicklung

215. Stellenausschreibung – Abteilungsleiter_in Finanzen, Personal und Recht (m/w/d)

Zur Nachbesetzung in der Abteilung für Finanzen, Personal und Recht gelangt folgende Position zur Besetzung:

Abteilungsleiter_in Finanzen, Personal und Recht (m/w/d)

mind. 30 Std./Woche

Inserat Nr. SB22-0194

Ihre Aufgaben

- Koordination der Dienstleistungseinrichtungen (DLEs) Controlling, Finanzbuchhaltung, Personalmanagement, Personalsuche und Personalentwicklung, Recht sowie Einkauf
- laufende Weiterentwicklung der in den DLEs etablierten Prozesse
- fachliche und motivationsfördernde Führung des derzeit rund 45 Personen umfassenden Teams in den genannten DLEs
- Ansprechperson für interne und externe Stakeholder im Aufgabenbereich der Abteilung
- Reporting an das Rektorat und enge Zusammenarbeit mit den für die Aufgaben der Abteilung verantwortlichen Rektoratsmitgliedern
- Mitwirkung an gesamtuniversitären Projekten

Ihr Profil

- abgeschlossenes Hochschulstudium aus Fachrichtungen wie Rechtswissenschaften, Wirtschaftswissenschaften, Personal/HR oder vergleichbare Studienrichtungen
- mindestens 5-jährige Berufserfahrung im kaufmännischen, rechtlichen oder Personal/HR-Bereich
- Kenntnisse und Erfahrungen im Projekt- und/oder Organisationsmanagement
- hohe Empathie sowie gutes Durchsetzungsvermögen, verbunden mit diplomatischem Geschick
- hohe Kommunikationsstärke, Begeisterungsfähigkeit und Einsatzbereitschaft
- ausgezeichnete Organisationsfähigkeit, hohes Verantwortungsbewusstsein und proaktive Arbeitsweise
- sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse (beide mind. B2)
- ausgeprägte Kooperations- und Konfliktfähigkeit
- ausgewiesene Gleichstellungs- und Diversitätskompetenz (nähere Informationen unter: [Leitfaden zur Beurteilung von Gender- und Diversitätskompetenz an der Universität für Weiterbildung Krems \(donau-uni.ac.at\)](https://www.donau-uni.ac.at/leitfaden-zur-beurteilung-von-gender-und-diversitaetskompetenz))

Darüber hinaus sind folgende Fähigkeiten und Kenntnisse wünschenswert:

- Erfahrung in der Führung eines mindestens 15 Personen umfassenden Teams in sozialer, organisatorischer und wirtschaftlicher Hinsicht
- Führungserfahrung in einem hochschulischen, kulturellen oder in einem vergleichbaren öffentlichkeitsnahen Umfeld
- Erfahrung in der Zusammenarbeit mit hochqualifizierten Fachkräften (insbesondere Wissenschaftler_innen)

Ihre Perspektive

- Vollzeit (40 Std./Woche - Gleitzeit) oder Teilzeitanstellung (ab 30 Std./Woche - Gleitzeit) alternativ ist auch das Modell von Shared-Leadership möglich. Für diese Position ist ein Bruttojahresgehalt von EUR 90.000,- auf Vollzeitbasis vorgesehen. Bereitschaft zur Überzahlung bei entsprechender Qualifikation und Berufserfahrung
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Krets
- Möglichkeit zum Homeoffice sowie zum mobilen Arbeiten (im Ausmaß von max. 42% der Arbeitszeit bzw. nach Vereinbarung)
- sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Universitäts-Sportinstituts (USI), eigene Kinderbetreuungseinrichtung „Campus Kids“ (weitere Informationen bezüglich Anmeldung und verfügbarer Betreuungsplätze sowie FAQs unter: [Campus Kids - Universität für Weiterbildung Krets \(donau-uni.ac.at\)](https://www.donau-uni.ac.at/campus-kids))

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen.

Die Universität für Weiterbildung Krets sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip. Gleichzeitig strebt sie eine Erhöhung des Frauenanteils an und lädt qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig berücksichtigt

Bitte beachten Sie, dass für die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krets/Donau-Universität Krets der Nachweis eines vollständigen Impfschutzes gegen COVID-19 und dessen Aufrechterhaltung, solange dies die epidemiologische Lage in Österreich erfordert, Voraussetzung sind. Ausnahmen gelten, wenn eine Impfung aus medizinischen Gründen nicht möglich ist (Beleg durch fachärztliche Bestätigung). In allen anderen Fällen ist die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krets/Donau-Universität Krets nur möglich, wenn im Bewerbungsverfahren die Bereitschaft geäußert wird, die Impfung gegen COVID-19 schnellstmöglich nachzuholen. Bei Unterzeichnung des Arbeitsvertrages ist eine entsprechende schriftliche Verpflichtungserklärung zu unterfertigen.

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung (CV, Anschreiben, Zeugnisse) bis **23.11.2022** bitte direkt bei Frau Melanie Jäger, MA (Amrop GmbH): melanie.jaeger@amrop.at

216. Stellenausschreibung – Mitarbeiter_in (m/w/d) im Bereich Lehrinnovation und Digitale Kompetenzentwicklung

Zur Verstärkung unseres Teams in der Abteilung für Digitalisierung / Dienstleistungseinrichtung Lehrinnovation und Digitale Kompetenzentwicklung gelangt folgende Position zur Besetzung:

Mitarbeiter_in (m/w/d) im Bereich Lehrinnovation und Digitale Kompetenzentwicklung

20 Std./Woche

Inserat Nr. SB22-0207

Ihre Aufgaben

- Unterstützung der Fachbereiche bei der Anwendung von zentralen Lehr-, Lern- und Kollaborationstools der Universität (z.B. Moodle, Mural, Zoom, etc.)
- Unterstützung bei der Gestaltung von Trainingsunterlagen (z.B. Anleitungen, Screencasts) und Kommunikationsmaterial (z.B. Intranet-Seiten, Power-Point-Präsentationen)
- Unterstützung bei der Umsetzung des internen Fortbildungsprogramms
- Unterstützung beim Erstellen von Berichten und Auswerten von Evaluierungen
- Unterstützung bei Testungen neuer digitaler Tools
- Mitarbeit bei der Gestaltung teaminterner Meetings
- Mitarbeit bei administrativen Aufgaben (z.B. Protokolle, Datenaufbereitung, Anträge, etc.)

Ihr Profil

- Matura oder laufendes Hochschulstudium in Bereichen wie Lehramt, Pädagogik, Medienpädagogik, Mediendidaktik, Instructional Design oder verwandten Studienrichtungen
- erste berufliche Erfahrung in der Abhaltung oder Organisation von Lehre – idealerweise in der Erwachsenenbildung
- erste berufliche Erfahrung im Umgang mit Medien- und Lehrraumtechnologien (z.B. Betreuung von medientechnischer Seminarraumaustattung, Moodle oder andere Learning Management Systeme)
- Erfahrung in der Produktion von Multimedia-Inhalten wünschenswert (z.B. Lehrvideos, Screencasts, etc.)
- ausgeprägtes Interesse an innovativen Technologien und ihrem Einsatz wünschenswert
- ausgezeichnete Deutsch- und Englischkenntnisse (beide mind. B2)
- Teamfähigkeit sowie Fähigkeit selbständig zu arbeiten

Ihre Perspektive

- Teilzeitanstellung (20 Std./Woche - Gleitzeit) vorerst befristet bis auf 2 Jahre bei einem Mindestgehalt von EUR 2.210,20 brutto monatlich auf Vollzeitbasis (Einstufung gem. Kollektivvertrag der Universitäten §51 VwGr. IIIa)
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Krens
- Möglichkeit zum Homeoffice sowie zum mobilen Arbeiten (im Ausmaß von max. 42% der Arbeitszeit)
- sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Universitäts-Sportinstituts (USI), eigene Kinderbetreuungseinrichtung „Campus Kids“ (weitere Informationen bezüglich Anmeldung und verfügbarer

Betreuungsplätze sowie FAQs unter: [Campus Kids - Universität für Weiterbildung Krets \(donau-uni.ac.at\)](https://www.donau-uni.ac.at/campus-kids)

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen.

Die Universität für Weiterbildung Krets sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip.

Bitte beachten Sie, dass für die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krets/Donau-Universität Krets der Nachweis eines vollständigen Impfschutzes gegen COVID-19 und dessen Aufrechterhaltung, solange dies die epidemiologische Lage in Österreich erfordert, Voraussetzung sind. Ausnahmen gelten, wenn eine Impfung aus medizinischen Gründen nicht möglich ist (Beleg durch fachärztliche Bestätigung). In allen anderen Fällen ist die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krets/Donau-Universität Krets nur möglich, wenn im Bewerbungsverfahren die Bereitschaft geäußert wird, die Impfung gegen COVID-19 schnellstmöglich nachzuholen. Bei Unterzeichnung des Arbeitsvertrages ist eine entsprechende schriftliche Verpflichtungserklärung zu unterfertigen.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **15.11.2022** über unser Online-Tool: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>

Mag. Friedrich Faulhammer
Rektor