

Mitteilungen



Jahrgang 2021 / Nr. 46 vom 17. September 2021

182. Stellenausschreibung – Wissenschaftliche_r Mitarbeiter_in (m/w/d) – Postdoc

183. Stellenausschreibung - Wissenschaftliche_r Mitarbeiter_in (m/w/d) – Postdoc

184. Stellenausschreibung - Forschungscontroller_in (m/w/d)

185. Verlängerung der Bewerbungsfrist einer Stellenausschreibung - Recruiting & Employer Branding (m/w/d)

182. Stellenausschreibung – Wissenschaftliche_r Mitarbeiter_in (m/w/d) – Postdoc

Zur Verstärkung unseres Teams in der Fakultät für Bildung, Kunst und Architektur/Department für Weiterbildungsforschung und Bildungstechnologien gelangt folgende Position zur Besetzung:

Wissenschaftliche_r Mitarbeiter_in (m/w/d) - Postdoc

38,5 Std./Woche

Inserat Nr. SB21-0156

Ihre Aufgaben

- Konzeption und Erforschung innovativer, technologie-gestützter Bildungsformate für die Weiterbildung und das Arbeitsplatzlernen
- Mitarbeit in ausgewählten Forschungsprojekten
- Mitarbeit in der Entwicklung von Forschungsanträgen
- Verfassen von und Mitwirkung an wissenschaftlichen Publikationen
- Mitwirkung in der Lehre, Betreuung von wissenschaftlichen Abschlussarbeiten

Ihr Profil

- abgeschlossenes Hochschulstudium (mind. Master/Diplom, Doktorat/PhD wünschenswert) mit Bezug zur Weiterbildungsforschung (Pädagogik, Wirtschaftspädagogik, Psychologie, Wirtschaftswissenschaften oder verwandte Disziplinen)
- Erfahrung in der Konzeption, Durchführung und Evaluation von innovativen technologie-gestützten Weiterbildungsformaten oder Innovationsmethoden
- Erfahrung in der Beantragung von Fördergeldern, insbesondere in der Forschungsförderung (z.B. Verfassen von Förderanträgen, Kenntnisse zu nationalen und internationalen Fördermöglichkeiten) wünschenswert
- Erfahrung in der Mitarbeit an internationalen Forschungsprojekten wünschenswert
- Erfahrung und Bereitschaft zur interdisziplinären Kooperation, insbesondere mit technischen Wissenschaften wünschenswert
- Fähigkeit zur eigenständigen Datenanalyse und statistische Vorkenntnisse wünschenswert
- umfangreiche wissenschaftliche Publikationstätigkeit
- Erfahrung in der Hochschullehre wünschenswert
- sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift (mind. B2) und (sofern nicht vorhanden) die Bereitschaft Deutschkenntnisse zu erwerben, um an administrativen Aufgaben mitzuwirken
- Selbstorganisationsfähigkeit und Teamfähigkeit

Ihre Perspektive

- Vollzeit (38,5h/Woche - Gleitzeit) bei einem Mindestgehalt von EUR 3.400,00 brutto monatlich auf Vollzeitbasis (Einstufung gem. Dienst- und Besoldungsordnung in W3), Bereitschaft zur Überzahlung bei entsprechender Qualifikation und Berufserfahrung
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Krens
- Möglichkeit zum Home-Office abhängig von der jeweiligen Tätigkeit
- sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Campus Sport, eigene Kinderbetreuungseinrichtung „Campus Kids“
- gute Verkehrsanbindung – Campus-Shuttlebus vom Bahnhof

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen.

Die Donau-Universität Krems sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **17.10.2021** über unser Online-Tool: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>

183. Stellenausschreibung - Wissenschaftliche_r Mitarbeiter_in (m/w/d) – Postdoc

Zur Verstärkung unseres Teams in der Fakultät für Bildung, Kunst und Architektur/Department für Weiterbildungsforschung und Bildungstechnologien gelangt folgende Position zur Besetzung:

Wissenschaftliche_r Mitarbeiter_in (m/w/d) - Postdoc

38,5 Std./Woche

Inserat Nr. SB21-0157

Ihre Aufgaben

- Konzeption, Anwendung und Erforschung von datengetriebenen Verfahren zum Einsatz in der Weiterbildung und beim Arbeitsplatzlernen, insbesondere für kollaborative Lernprozesse
- Mitarbeit in ausgewählten Forschungsprojekten
- Mitarbeit in der Entwicklung von Forschungsanträgen
- Verfassen von und Mitwirkung an wissenschaftlichen Publikationen
- Mitwirkung in der Lehre, Betreuung von wissenschaftlichen Abschlussarbeiten

Ihr Profil

- abgeschlossenes Hochschulstudium (mind. Master/Diplom, Doktorat/PhD wünschenswert) mit Bezug zu Learning Analytics oder Educational Data Mining (Informatik, Wirtschaftsinformatik, Pädagogik, Psychologie oder verwandte Disziplinen)
- Erfahrung in der Konzeption, Anwendung und Erforschung von datengetriebenen Verfahren zum Einsatz in der Weiterbildung und beim Arbeitsplatzlernen
- Erfahrung in der Beantragung von Fördergeldern, insbesondere in der Forschungsförderung (z.B. Verfassen von Förderanträgen, Kenntnisse zu nationalen und internationalen Fördermöglichkeiten) wünschenswert
- Erfahrung in der Mitarbeit an internationalen Forschungsprojekten wünschenswert
- Erfahrung und Bereitschaft zur interdisziplinären Kooperation, insbesondere mit pädagogischen Wissenschaften wünschenswert
- Fähigkeit datengetriebene und statistische Verfahren im Kontext von Bildungstechnologien zu implementieren wünschenswert
- umfangreiche wissenschaftliche Publikationstätigkeit
- Erfahrung in der Hochschullehre wünschenswert
- sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift (mind. B2) und (sofern nicht vorhanden) die Bereitschaft Deutschkenntnisse zu erwerben, um an administrativen Aufgaben mitzuwirken
- Selbstorganisationsfähigkeit und Teamfähigkeit

Ihre Perspektive

- Vollzeit (38,5h/Woche - Gleitzeit) bei einem Mindestgehalt von EUR 3.400,00 brutto monatlich auf Vollzeitbasis (Einstufung gem. Dienst- und Besoldungsordnung in W3), Bereitschaft zur Überzahlung bei entsprechender Qualifikation und Berufserfahrung
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Krems
- Möglichkeit zum Home-Office abhängig von der jeweiligen Tätigkeit
- sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Campus Sport, eigene Kinderbetreuungseinrichtung „Campus Kids“
- gute Verkehrsanbindung – Campus-Shuttlebus vom Bahnhof

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen.

Die Donau-Universität Krems sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **17.10.2021** über unser Online-Tool: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>

184. Stellenausschreibung - Forschungscontroller_in (m/w/d)

Zur Verstärkung unseres Teams in der Abteilung für Finanzen, Personal und Recht/Dienstleistungseinrichtung Controlling gelangt folgende Position zur Besetzung:

Forschungscontroller_in (m/w/d)

38,5 Std./Woche

Inserat Nr. SB21-0167

Ihre Aufgaben

- fortlaufendes Projektcontrolling für Förderprojekte und Forschungsgruppen
- Betreuung der Abrechnung von Forschungsprojekten gemäß den Richtlinien der jeweiligen Fördergeber (EU, FFG, FWF, Land NÖ, etc.)
- Budgetierung und Forecasting ausgewählter Bereiche
- Durchführung von Soll-Ist-Analysen
- Erstellung von Kalkulationen zu Lehrgängen und zu Forschungsprojekten
- Stellungnahmen zu diversen Anträgen und Verträgen
- Unterstützung bei Digitalisierungsprojekten innerhalb der DLE Controlling
- Ad-hoc Analysen

Ihr Profil

- abgeschlossenes Hochschulstudium (mind. Bachelor) im Bereich Wirtschaft vorzugsweise mit Schwerpunkt Finanzen
- Berufserfahrung im Bereich Controlling von Vorteil
- Erfahrung in der Abrechnung von geförderten Projekten wünschenswert
- sehr gute MS-Office Kenntnisse, insbesondere Excel
- ausgezeichnete Deutsch- (mind. C1) und gute Englischkenntnisse (mind. B2) in Wort und Schrift
- Fähigkeit zu eigenständiger Arbeitsweise innerhalb des Teams
- hohe soziale und organisatorische Kompetenz
- professionelle Kommunikation und hohe Serviceorientierung
- Flexibilität und Belastbarkeit

Ihre Perspektive

- Vollzeit (38,5h/Woche - Gleitzeit) bei einem Mindestgehalt von EUR 3.000,- brutto monatlich (Einstufung gem. Dienst- und Besoldungsordnung in D1), Bereitschaft zur Überzahlung bei entsprechender Qualifikation und Berufserfahrung
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Krems
- Möglichkeit zum Home-Office nach Einarbeitungsphase
- sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Campus Sport, eigene Kinderbetreuungseinrichtung „Campus Kids“
- gute Verkehrsanbindung – Campus-Shuttlebus vom Bahnhof

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen.

Die Donau-Universität Krems sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **10.10.2021** über unser Online-Tool: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>

185. Verlängerung der Bewerbungsfrist einer Stellenausschreibung - Recruiting & Employer Branding (m/w/d)

Zur Verstärkung unseres Teams in der Abteilung für Finanzen und Personal/Dienstleistungseinrichtung Personalsuche und Personalentwicklung gelangt folgende Position zur Besetzung:

Recruiting & Employer Branding (m/w/d)

38,5 Std./Woche

Inserat Nr. SB21-0047

Ihre Aufgaben

- Eigenverantwortliche Abwicklung von Recruitingprojekten in Zusammenarbeit mit Führungskräften
- Unterstützung der Führungskräfte bei der Wahl geeigneter Suchkanäle (Plattformen, Medien) und bei der Personalauswahl
- Active Sourcing (z.B.: auf Social Media & Networking Plattformen)
- Begleitung der Mitarbeiter_innen im gesamten Employee-Life-Cycle
- Unterstützung von internationalen Mitarbeiter_innen bei der Ankunft in Österreich (z.B. bei der Kommunikation mit zuständigen Behörden)
- Mitarbeit bei diversen Innovationsprojekten in den Bereichen Recruiting, Employer Branding und Personalentwicklung
- Optimierung bestehender Recruitingprozesse (im Zuge der Digitalisierungsstrategie)

Ihr Profil

- abgeschlossenes Hochschulstudium (mind. Bachelor)
- mind. zwei Jahre Berufserfahrung im Recruiting, idealerweise im universitären Umfeld
- Erfahrung mit Onboarding-Prozessen, idealerweise auch von internationalen Mitarbeiter_innen
- Affinität zu digitalen Themen und Interesse an Trends im Recruiting/Employer Branding
- sehr gute Deutsch- (mind. C1) und Englischkenntnisse (mind. B2) in Wort und Schrift
- Gender- und Diversitätskompetenz vorteilhaft
- Eigenverantwortliche, genaue und strukturierte Arbeitsweise
- selbstsicheres und kommunikationsstarkes Auftreten

Ihre Perspektive

- Vollzeit (38,5h/Woche - Gleitzeit) bei einem Mindestgehalt von EUR 2.783,89 brutto monatlich auf Vollzeitbasis (Einstufung gem. Dienst- und Besoldungsordnung in D1) Bereitschaft zur Überzahlung bei entsprechender Qualifikation und Berufserfahrung
- Möglichkeit zu Home-Office (inkl. Ausstattung)
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Krems
- sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Campus Sport, eigene Kinderbetreuungseinrichtung „Campus Kids“

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **26.09.2021** über unser Online-Tool: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>

Mag. Friedrich Faulhammer
Rektor