



Jahrgang 2022 / Nr. 79 vom 01. Dezember 2022

**241. Organigramm der Universität für Weiterbildung Krems**

**242. Verlängerung der Bewerbungsfrist und Berichtigung einer Stellenausschreibung – IT Techniker\_in (m/w/d)**

**243. Stellenausschreibung – Mitarbeiter\_in Personaladministration (m/w/d)**

**244. Stellenausschreibung – Mitarbeiter\_in Kommunikation und Projektmanagement (m/w/d)**

**245. Verlängerung der Bewerbungsfrist einer Stellenausschreibung – Senior Scientist (m/w/d)**

## **241. Organigramm der Universität für Weiterbildung Krems**

### **Die Änderungen im Organigramm betreffen**

Umbenennung der Stabsstelle für Qualitätsmanagement und Lehrentwicklung in:  
Stabsstelle für Qualitätsmanagement und Qualitätsentwicklung

#### **Stabsstelle für Qualitätsmanagement und Qualitätsentwicklung**

Änderung der Leitung in: Elisabeth Kübler-Berghammer

#### **Servicecenter für Studierende**

Änderung der Leitung in: Necha Geisler

#### **In der Fakultät für Gesundheit und Medizin**

Zentrum Cochrane-Österreich

Änderung der Zentrumsleitung in: Barbara Nußbaumer-Streit

Zentrum für Psychotherapie

Hinzufügen der neuen stellvertretenden Leitung: Stv. Sonja Pasch

# Rektorat



<b>Rektor</b> Friedrich Faulhammer		<b>Vizerektorin für Forschung und nachhaltige Entwicklung</b> Viktoria Weber		<b>Vizerektor für Lehre / Wissenschaftliche Weiterbildung und digitale Transformation (CDO)</b> Peter Parycek	
<b>Stabsstelle für Forschungsservice</b> Edith Huber	<b>Stabsstelle für Grant Acquisition</b> Katrin Kaineder / Miriam Peinhaupt	<b>Stabsstelle für Gleichstellung, Gender und Diversität</b> Doris Czepa / Michaela Gindl	<b>Stabsstelle für Qualitätsmanagement und Qualitätsentwicklung</b> Elisabeth Kübler-Berghammer	<b>Stabsstelle für Interne Revision</b> Herbert Taus	
<b>Servicecenter für Internationale Beziehungen</b> Ana-Maria Simionovici	<b>Servicecenter für Studierende</b> Necha Geisler				
<b>Abteilung für Digitalisierung</b> Peter Parycek (interimistisch) DLE Lehrinnovation und Digitale Kompetenzentwicklung DLE EDV	<b>Abteilung für Finanzen, Personal und Recht</b> Friedrich Faulhammer (interimistisch) DLE Controlling DLE Einkauf DLE Finanzbuchhaltung DLE Personalmanagement DLE Personalsuche und Personalentwicklung DLE Recht	<b>Abteilung für Infrastruktur</b> Margit Rathmanner DLE Facility Management DLE Universitätsbibliothek und Universitätsarchiv Campus Kids Universitäts-Sportinstitut Krems (USI)	<b>Abteilung für Kommunikation, Marketing und PR</b> Stefan Sagl DLE Kommunikation und Wissenschaftsredaktion DLE Marketing und Marketing Services Alumni-Club Eventmanagement		

# Fakultäten

<b>Fakultät für Gesundheit und Medizin</b> Stefan Nehrer / Stv. Stefanie Auer	<b>Fakultät für Wirtschaft und Globalisierung</b> Barbara Brenner und Gerald Steiner / Stv. Thomas Ratka	<b>Fakultät für Bildung, Kunst und Architektur</b> Stefan Oppl / Stv. Anja Grebe
<b>Department für Biomedizinische Forschung</b> Viktoria Weber / Stv. Michael Bernhard Fischer	<b>Research Lab Democracy and Society in Transition</b> Christina Hainzl	<b>Department für Bauen und Umwelt</b> Christian Hanus / Stv. Helmut Floegl, Rupert Ledl
<b>Zentrum für Biomedizinische Technologie</b> Viktoria Weber	<b>Department für E-Governance in Wirtschaft und Verwaltung</b> Peter Parycek / Stv. Walter Seböck	<b>Zentrum für Bauklimatik und Gebäudetechnik</b> Christian Hanus (interimistisch) / Stv. Markus Winkler
<b>Zentrum für Experimentelle Medizin</b> Michael Bernhard Fischer	<b>Zentrum für Infrastrukturelle Sicherheit</b> Walter Seböck	<b>Zentrum für Baukulturelles Erbe</b> Manfred Sonnleithner / Stv. Darya Haroshka
<b>Department für Evidenzbasierte Medizin und Evaluation</b> Gerald Gartlehner / Stv. Ludwig Grillich	<b>Zentrum für E-Governance</b> Peter Parycek / Thomas Lampoltshammer	<b>Zentrum für Immobilien- und Facility Management</b> Helmut Floegl
<b>Zentrum Cochrane Österreich</b> Barbara Nußbaumer-Streit	<b>Department für Europapolitik und Demokratieforschung</b> Elisabeth Donat / Stv. Edma Ajanovic	<b>Zentrum für Bau- und Immobilienwirtschaft</b> Rupert Ledl
<b>Zentrum für Evaluation</b> Ludwig Grillich	<b>Department für Migration und Globalisierung</b> Mathias Czaika / Stv. Friedrich Altenburg	<b>Zentrum für Umweltsensitivität</b> Gregor Radinger
<b>Department für Gesundheitswissenschaften, Medizin und Forschung</b> Stefan Nehrer / Stv. Thomas Klestil	<b>Zentrum für Migrations- und Globalisierungsforschung</b> Mathias Czaika / Albert Kraier	<b>Zentrum für Kulturgüterschutz</b> Peter Strasser / Stv. Anna Maria Kaiser
<b>Zentrum für Gesundheitswissenschaften und Medizin</b> Stefan Nehrer	<b>Zentrum für Globale Kompetenzen</b> Friedrich Altenburg / Anna Faustmann	<b>Department für Hochschulforschung</b> Attila Pausits / Stv. Florian Reisky
<b>Zentrum für Regenerative Medizin</b> Stefan Nehrer	<b>Department für Rechtswissenschaften und Internationale Beziehungen</b> Thomas Ratka / Stv. Johannes Kerschbaumer, Gabriel Lentner	<b>Department für Integrierte Sensorsysteme</b> Hubert Brückl / Stv. Albert Treytl
<b>Department für Klinische Neurowissenschaften und Präventionsmedizin</b> Michaela Pinter / Stv. Stefanie Auer	<b>Zentrum für Geistiges Eigentum, Medien- und Innovationsrecht</b> Clemens Appl	<b>Zentrum für Mikro- und Nanosensorik</b> Hubert Brückl
<b>Zentrum für Neurowissenschaften</b> Michaela Pinter (interimistisch)	<b>Department für Wirtschafts- und Managementwissenschaften – Danube Business School</b> Barbara Brenner / Stv. Anton Zeiner	<b>Zentrum für Verteilte Systeme und Sensornetze</b> Albert Treytl
<b>Zentrum für Neurorehabilitation</b> Michaela Pinter	<b>Zentrum für Allgemeine Betriebswirtschaftslehre</b> Birgit Feldhusen	<b>Zentrum für Modellierung und Simulation</b> Thomas Schrefl
<b>Zentrum für Vaskuläre Prävention</b> Karl Matz	<b>Zentrum für Spezielle Betriebswirtschaftslehre</b> Anton Zeiner	<b>Zentrum für Wasser- und Umweltsensorik</b> Martin Brandl
<b>Zentrum für Demenzstudien</b> Stefanie Auer	<b>Department für Wissens- und Kommunikationsmanagement</b> Gerald Steiner / Stv. Nikolai Neumayer	<b>Department für Kunst- und Kulturwissenschaften</b> Eva Maria Stöckler / Stv. Anja Grebe, Sandra Sam
<b>Department für Psychosomatische Medizin und Psychotherapie</b> Christoph Pieh / Stv. Elke Humer, Thomas Probst		<b>Zentrum für Angewandte Musikforschung</b> Eva Maria Stöckler
<b>Zentrum für Psychotherapie</b> Rafael Rabenstein / Stv. Sonja Pasch		<b>Zentrum für Angewandte Spielesforschung</b> Natalie Denk
<b>Zentrum für Psychosomatische Medizin</b> Christoph Pieh		<b>Zentrum für Bildwissenschaften</b> Viola Rühse
<b>Zentrum für Kinder- und Jugendhilfe</b> Christoph Pieh (interimistisch)		<b>Zentrum für Kulturen und Technologien des Sammelns</b> Anja Grebe
<b>Zentrum für Psychotherapie, Beratung und Supervision</b> Thomas Probst / Stv. Andrea Jesser		<b>Zentrum für Museale Sammlungswissenschaften</b> Armin Laussegger
<b>Zentrum zur Erforschung psychischer Gesundheit</b> Thomas Probst / Stv. Afsaneh Gächter		<b>Archiv der Zeitgenossen</b> Helmut Neundlinger
<b>Department für Wirtschaft und Gesundheit</b> Doris A. Behrens / Stv. Walter Hyll		<b>Campus Cultur</b> Eva Maria Stöckler
		<b>Department für Weiterbildungsforschung und Bildungstechnologien</b> Stefan Oppl / Stv. Stephanie Nestawal
		<b>Zentrum für angewandte Forschung und Innovation für lebensbegleitendes Lernen</b> Stephanie Nestawal / Stv. Isabell Grundschober
		<b>Zentrum für Digitalisierung im lebensbegleitenden Lernen</b> Tobias Ley
		<b>Zentrum für Professionelle Kompetenz- und Organisationsentwicklung</b> Ulrike Kastler
		<b>Zentrum für technologiegestütztes Lernen und Bildungsinformationssysteme</b> Stefan Oppl
		<b>Zentrum für transdisziplinäre Weiterbildungsforschung</b> Monika Kil

# Rectorate



<b>Rector</b> Friedrich Faulhammer		<b>Vice-Rector for Research and Sustainable Development</b> Viktoria Weber		<b>Vice-Rector for Educational Affairs / Academic Continuing Education and Digital Transformation (CDO)</b> Peter Parycek	
<b>Office for Research Services</b> Edith Huber	<b>Office for Grant Acquisition</b> Katrin Kaineder / Miriam Peinhaupt	<b>Office for Equality, Gender and Diversity</b> Doris Czepa / Michaela Gindl	<b>Office for Quality Management and Quality Development</b> Elisabeth Kübler-Berghammer	<b>Office for Internal Audit</b> Herbert Taus	
<b>Service Center for International Relations</b> Ana-Maria Simionovici		<b>Service Center for Students</b> Necha Geisler			
<b>Division of Digitalisation</b> Peter Parycek (interim) Teaching Innovation and Digital Competence Development IT		<b>Division of Finance, Human Resources and Legal Affairs</b> Friedrich Faulhammer (interim) Controlling Purchasing Accounting HR Management Recruitment and HR Development Legal Affairs		<b>Division of Infrastructure</b> Margit Rathmanner Facility Management Library and University Archives Campus Kids University Sports Institute Krems (USI)	
<b>Division of Communication, Marketing and PR</b> Stefan Sagl Communication and Editorial Office Marketing and Marketing Services Alumni Club Eventmanagement					

# Faculties

<b>Faculty of Health and Medicine</b> Stefan Nehrer / Stefanie Auer		<b>Faculty of Business and Globalisation</b> Barbara Brenner and Gerald Steiner / Thomas Ratka		<b>Faculty of Education, Arts and Architecture</b> Stefan Oppl / Anja Grebe	
<b>Department for Biomedical Research</b> Viktoria Weber / Michael Bernhard Fischer		<b>Research Lab Democracy and Society in Transition</b> Christina Hainzl		<b>Department for Building and Environment</b> Christian Hanus / Helmut Floegl, Rupert Ledl	
<b>Center for Biomedical Technology</b> Viktoria Weber		<b>Department for E-Governance and Administration</b> Peter Parycek / Walter Seböck		<b>Center for Climate Engineering</b> Christian Hanus (interim) / Markus Winkler	
<b>Center for Experimental Medicine</b> Michael Bernhard Fischer		<b>Center for Infrastructural Security</b> Walter Seböck		<b>Center for Architectural Heritage and Infrastructure</b> Manfred Sonnleitner / Darya Haroshka	
<b>Department for Evidence-Based Medicine and Evaluation</b> Gerald Gartlehner / Ludwig Grillich		<b>Center for E-Governance</b> Peter Parycek / Thomas Lampoltshammer		<b>Center for Real Estate and Facility Management</b> Helmut Floegl	
<b>Cochrane Austria</b> Barbara Nußbaumer-Streit		<b>Department for European Policy and the Study of Democracy</b> Elisabeth Donat / Edma Ajanovic		<b>Center for Construction and Real Estate Industry</b> Rupert Ledl	
<b>Center for Evaluation</b> Ludwig Grillich		<b>Department for Migration and Globalisation</b> Mathias Czaika / Friedrich Altenburg		<b>Center for Environmental Sensitivity</b> Gregor Radinger	
<b>Department for Health Sciences, Medicine and Research</b> Stefan Nehrer / Thomas Klestil		<b>Center for Migration and Globalisation Research</b> Mathias Czaika / Albert Kraller		<b>Center for Cultural Property Protection</b> Peter Strasser / Anna Maria Kaiser	
<b>Center for Health Sciences and Medicine</b> Stefan Nehrer		<b>Center for Global Competences</b> Friedrich Altenburg / Anna Faustmann		<b>Department for Higher Education Research</b> Attila Pausits / Florian Reisky	
<b>Center for Regenerative Medicine</b> Stefan Nehrer		<b>Department for Legal Studies and International Relations</b> Thomas Ratka / Johannes Kerschbaumer, Gabriel Lentner		<b>Department for Integrated Sensor Systems</b> Hubert Brückl / Albert Treytl	
<b>Department for Clinical Neurosciences and Preventive Medicine</b> Michaela Pinter / Stefanie Auer		<b>Center for Intellectual Property, Media and Innovation Law</b> Clemens Appl		<b>Center for Micro and Nano Sensors</b> Hubert Brückl	
<b>Center for Neurosciences</b> Michaela Pinter (interim)		<b>Danube Business School – Department for Management and Economics</b> Barbara Brenner / Anton Zeiner		<b>Center for Distributed Systems and Sensor Networks</b> Albert Treytl	
<b>Center for Neurorehabilitation</b> Michaela Pinter		<b>Center for General Management</b> Birgit Feldhusen		<b>Center for Modelling and Simulation</b> Thomas Schrefl	
<b>Center for Vascular Prevention</b> Karl Matz		<b>Center for Business Specializations</b> Anton Zeiner		<b>Center for Water and Environmental Sensors</b> Martin Brandl	
<b>Center for Dementia Studies</b> Stefanie Auer		<b>Department for Knowledge and Communication Management</b> Gerald Steiner / Nikolai Neumayer		<b>Department for Arts and Cultural Studies</b> Eva Maria Stöckler / Anja Grebe, Sandra Sam	
<b>Department for Psychosomatic Medicine and Psychotherapy</b> Christoph Pieh / Elke Humer, Thomas Probst				<b>Center for Applied Music Research</b> Eva Maria Stöckler	
<b>Center for Psychotherapy</b> Rafael Rabenstein / Sonja Pasch				<b>Center for Applied Game Studies</b> Natalie Denk	
<b>Center for Psychosomatic Medicine</b> Christoph Pieh				<b>Center for Image Science</b> Viola Rühse	
<b>Center for Child and Youth Welfare</b> Christoph Pieh (interim)				<b>Center for Cultures and Technologies of Collecting</b> Anja Grebe	
<b>Center for Psychotherapy, Counselling and Supervision</b> Thomas Probst / Andrea Jesser				<b>Center for Museum Collections Management</b> Armin Laussegger	
<b>Center for Mental Health Research</b> Thomas Probst / Afsaneh Gächter				<b>Archives of Contemporary Arts Collection of Literary Estates</b> Helmut Neundlinger	
<b>Department for Economy and Health</b> Doris A. Behrens / Walter Hyll				<b>Campus Culture</b> Eva Maria Stöckler	
				<b>Department for Continuing Education Research and Educational Technologies</b> Stefan Oppl / Stephanie Nestawal	
				<b>Center for Applied Research and Innovation in Lifelong Learning</b> Stephanie Nestawal / Isabell Grundschober	
				<b>Center for Digitalisation in Lifelong Learning</b> Tobias Ley	
				<b>Center for Professional Competencies and Organisational Development</b> Ulrike Kastler	
				<b>Center for Technology-enhanced Learning and Educational Information Systems</b> Stefan Oppl	
				<b>Center for transdisciplinary Continuing Education Research</b> Monika Kil	

## 242. Verlängerung der Bewerbungsfrist und Berichtigung einer Stellenausschreibung – IT Techniker\_in (m/w/d)

Zur Verstärkung unseres Teams in der Abteilung für Digitalisierung / Dienstleistungseinrichtung EDV gelangt folgende Position zur Besetzung:

### IT Techniker\_in (m/w/d)

20-40 Std./Woche

Inserat Nr. SB22-0210 & SB21-0257

#### Ihre Aufgaben

##### User innen-Support:

- Koordination, Planung und Lösung von IT-Supportanfragen (Hard- und Software) besonders mit Microsoft 365, Windows- und Apple-Produkten, Kollaborations-Tools, usw.
- Kategorisierung von Tickets und ggf. Weiterleitung an zuständige Fachbereiche
- Arbeit mit dem zentralen Ticketsystem (JIRA)
- Journdienste an Wochenenden (ca. 1x/Monat), Feiertagen und Abenden (vor Ort, via Video oder Telefon)
- Schulungen der Mitarbeiter\_innen

##### Technik-Support:

- Betreuung, Auf- und Abbau sowie Support von technischer Ausstattung (IT-HW, Medientechnik) an der gesamten Universität und Außenstellen, sowie bei Veranstaltungen
- Support bei einfachen Anfragen zur Haustechnik
- Konzeption und Vorbereitung von Entscheidungsgrundlagen zur Produktauswahl bei Erweiterungen inkl. Beratung von Fachbereichen
- Beauftragung des Ankaufs neuer technischer Ausstattung
- Erstellung technischer Dokumentationen/Handbücher
- Mitarbeit bei Einschulungsmaßnahmen in Koordination mit den Fachbereichen

#### Ihr Profil

- abgeschlossene technische Ausbildung (Lehre, Fachschule, HTL, usw.) oder Gleichwertiges
- sehr gute IT-Kenntnisse im Umgang mit gängigen Windows- und Office-Umgebungen (z.B. Windows 10, Microsoft 365, usw.) bzw. gute Kenntnisse in der Medientechnik
- facheinschlägige Berufserfahrung im Bereich IT oder Medientechnik von Vorteil
- Kenntnisse (Berufserfahrung, Ausbildung, Praktika) in Haustechnik oder Netzwerktechnik von Vorteil
- Erfahrung in der Arbeit mit einem Ticketsystem wünschenswert
- ausgezeichnete Deutsch- (mind. C1) und gute Englischkenntnisse (mind. B2)
- Eigenverantwortlichkeit, hohe Problemlösungskompetenz
- Interesse an fachlicher und persönlicher Weiterbildung
- Teamfähigkeit sowie ausgeprägte kommunikative Fähigkeiten

#### Ihre Perspektive

- Voll- oder Teilzeit (20-40h/Woche - Gleitzeit) bei einem Mindestgehalt von EUR 2.210,20 brutto monatlich auf Vollzeitbasis (Einstufung gem. Kollektivvertrag der Universitäten §51 VwGr. IIIa), Bereitschaft zur Überzahlung bei entsprechender Qualifikation und Berufserfahrung
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Krens

- Möglichkeit zum Homeoffice sowie zum mobilen Arbeiten (im Ausmaß von max. 42% der Arbeitszeit)
- sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Universitäts-Sportinstituts (USI), eigene Kinderbetreuungseinrichtung „Campus Kids“ (weitere Informationen bezüglich Anmeldung und verfügbarer Betreuungsplätze sowie FAQs unter: [Campus Kids - Universität für Weiterbildung Krems \(donau-uni.ac.at\)](https://www.donau-uni.ac.at/campus-kids))

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen. Die Universität für Weiterbildung Krems sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter\_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip.

Gleichzeitig strebt sie eine Erhöhung des Frauenanteils an und lädt qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig berücksichtigt

Bitte beachten Sie, dass für die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung der Nachweis eines vollständigen Impfschutzes gegen COVID-19 und dessen Aufrechterhaltung, solange dies die epidemiologische Lage in Österreich erfordert, Voraussetzung sind. Ausnahmen gelten, wenn eine Impfung aus medizinischen Gründen nicht möglich ist (Beleg durch fachärztliche Bestätigung). In allen anderen Fällen ist die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung nur möglich, wenn im Bewerbungsverfahren die Bereitschaft geäußert wird, die Impfung gegen COVID-19 schnellstmöglich nachzuholen. Bei Unterzeichnung des Arbeitsvertrages ist eine entsprechende schriftliche Verpflichtungserklärung zu unterfertigen.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **11.01.2023** über unser Online-Tool: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>

## **243. Stellenausschreibung – Mitarbeiter\_in Personaladministration (m/w/d)**

Zur Verstärkung unseres Teams in der Abteilung für Finanzen, Personal und Recht / Dienstleistungseinrichtung Personalmanagement gelangt folgende Position zur Besetzung:

### **Mitarbeiter\_in Personaladministration (m/w/d)**

40 Std./Woche

Inserat Nr. SB22-0117

#### **Ihre Aufgaben**

- selbständige Übernahme von Aufgaben in der Administration und im Vertragsmanagement
- Pflege von Vertragsvorlagen und Dokumenten sowie laufende Aktualisierung des internen InfoWikis (Confluence)
- Datenerfassung von Berechtigungen, des Stellenplans, Ausbildungen, etc. in Sage DPW
- Einarbeiten in arbeitsrechtliche Grundlagen
- Ansprechpartner\_in für Mitarbeiter\_innen und Führungskräfte
- Erstellung von Reports, Vorbereitung von Unterlagen zur Entscheidungsfindung
- Mitarbeit bei HR-Projekten

### **Ihr Profil**

- Matura/allgemeine Universitätsreife oder Fachschulabschluss
- Kaufmännische Aus- oder Weiterbildungen wünschenswert
- erste Berufserfahrung (z. B. durch Praktika) wünschenswert
- Interesse an Personalverrechnung und Willen zur Entwicklung in diesem Bereich
- sehr gute Kommunikationsfähigkeiten und Serviceorientierung, sowie Diskretion
- eigenverantwortliche, genaue und ergebnisorientierte Arbeitsweise
- gute Organisationsfähigkeit und hohe Teamorientierung
- exzellente Deutschkenntnisse (mind. C1) und gute Englischkenntnisse (mind. B1)

### **Ihre Perspektive**

- Vollzeit (40 Std./Woche - Gleitzeit) bei einem Mindestgehalt von EUR 2.210,20 brutto monatlich auf Vollzeitbasis (Einstufung gem. Kollektivvertrag der Universitäten §51 VwGr. IIIa), Bereitschaft zur Überzahlung bei entsprechender Qualifikation und Berufserfahrung
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Krens
- Möglichkeit zum Homeoffice sowie zum mobilen Arbeiten (im Ausmaß von max. 42% der Arbeitszeit)
- sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Universitäts-Sportinstituts (USI), eigene Kinderbetreuungseinrichtung „Campus Kids“ (weitere Informationen bezüglich Anmeldung und verfügbarer Betreuungsplätze sowie FAQs unter: [Campus Kids - Universität für Weiterbildung Krens \(donau-uni.ac.at\)](https://www.donau-uni.ac.at/campus-kids))

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen.

Die Universität für Weiterbildung Krens sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter\_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip.

Bitte beachten Sie, dass für die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krens/Donau-Universität Krens der Nachweis eines vollständigen Impfschutzes gegen COVID-19 und dessen Aufrechterhaltung, solange dies die epidemiologische Lage in Österreich erfordert, Voraussetzung sind. Ausnahmen gelten, wenn eine Impfung aus medizinischen Gründen nicht möglich ist (Beleg durch fachärztliche Bestätigung). In allen anderen Fällen ist die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krens/Donau-Universität Krens nur möglich, wenn im Bewerbungsverfahren die Bereitschaft geäußert wird, die Impfung gegen COVID-19 schnellstmöglich nachzuholen. Bei Unterzeichnung des Arbeitsvertrages ist eine entsprechende schriftliche Verpflichtungserklärung zu unterfertigen.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **15.01.2023** über unser Online-Tool: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>



## 244. Stellenausschreibung – Mitarbeiter\_in Kommunikation und Projektmanagement (m/w/d)

Zur Verstärkung unseres Teams im Zentrum für E-Governance gelangt folgende Position zur Besetzung:

### Mitarbeiter\_in Kommunikation und Projektmanagement (m/w/d)

40 Std./Woche

Inserat Nr. SB22-0154

#### Ihre Aufgaben

- **Kommunikation und Wissensmanagement:** Unterstützung bei Auf- und Ausbau sowie Kontaktpflege zu unseren Projektpartner\_innen, Wissensmanagement mit MS Teams, administrative Abwicklung der für unsere Projekte relevanten Außenkommunikation mit universitätsinternen und externen Partner\_innen
- **Veranstaltungsorganisation:** Organisations- und Kommunikationsagenden im Rahmen wissenschaftlicher Veranstaltungen des Zentrums für E-Governance
- **Projektmanagement:** Unterstützung des Projektmanagements, Unterstützung bei der Aufbereitung von Entscheidungsgrundlagen, Status-Reports & Projektdokumentation und Abrechnungen
- **Unterstützung des Projektteams:** Organisation, Abwicklung und Dokumentation von Teammeetings, Optimierung administrativer und organisatorischer Prozesse, Unterstützung der Projektleitungen

#### Ihr Profil

- Matura mit mind. 2-jähriger Berufserfahrung oder abgeschlossenes Bachelorstudium, idealerweise im Bereich Projektmanagement oder Kommunikation
- erste praktische Erfahrungen mit Kommunikations- und Projektmanagementtools (z.B. MS Teams, MS Planner) wünschenswert
- hohe Organisationsfähigkeit und Lösungsorientierung
- sehr gute kommunikative und soziale Kompetenzen
- proaktive, eigenverantwortliche sowie team- und ergebnisorientierte Arbeitsweise
- ausgeprägte schriftliche Textsicherheit
- verhandlungssichere Deutschkenntnisse (mind. C1) sowie gute Englischkenntnisse (mind. B2)

#### Ihre Perspektive

- Vollzeit (40 Std./Woche - Gleitzeit) bei einem Mindestgehalt von EUR 2.210,20 brutto monatlich auf Vollzeitbasis (Einstufung gem. Kollektivvertrag der Universitäten §51 VwGr. IIIa), Bereitschaft zur Überzahlung bei entsprechender Qualifikation und Berufserfahrung
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Krems
- Möglichkeit zum Homeoffice sowie zum mobilen Arbeiten (im Ausmaß von max. 42% der Arbeitszeit)
- sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Universitäts-Sportinstituts (USI), eigene Kinderbetreuungseinrichtung „Campus Kids“ (weitere Informationen bezüglich Anmeldung und verfügbarer Betreuungsplätze sowie FAQs unter: [Campus Kids - Universität für Weiterbildung Krems \(donau-uni.ac.at\)](https://www.donau-uni.ac.at/campus-kids))



Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen.

Die Universität für Weiterbildung Krems sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter\_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip.

Bitte beachten Sie, dass für die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krems/Donau-Universität Krems der Nachweis eines vollständigen Impfschutzes gegen COVID-19 und dessen Aufrechterhaltung, solange dies die epidemiologische Lage in Österreich erfordert, Voraussetzung sind. Ausnahmen gelten, wenn eine Impfung aus medizinischen Gründen nicht möglich ist (Beleg durch fachärztliche Bestätigung). In allen anderen Fällen ist die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krems/Donau-Universität Krems nur möglich, wenn im Bewerbungsverfahren die Bereitschaft geäußert wird, die Impfung gegen COVID-19 schnellstmöglich nachzuholen. Bei Unterzeichnung des Arbeitsvertrages ist eine entsprechende schriftliche Verpflichtungserklärung zu unterfertigen.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **11.01.2023** über unser Online-Tool: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>

## **245. Verlängerung der Bewerbungsfrist einer Stellenausschreibung – Senior Scientist (m/w/d)**

Zur Verstärkung unseres Teams in der Fakultät für Gesundheit und Medizin / Department für Wirtschaft und Gesundheit gelangt folgende Position zur Besetzung:

### **Senior Scientist (m/w/d)**

mind. 30 Std./Woche

Inserat Nr. SB22-0203

#### **Ihre Aufgaben**

- Lehrgangsführung im Bereich Healthcare Management
- Akquise von Referent\_innen und Studierenden
- Betreuung von Masterarbeiten, inklusive Begutachtung und Beurteilung von schriftlichen Abschlussarbeiten
- Aufbau von lokalen und (inter)nationalen Lehr-Kooperationen
- Konzeption und Abhaltung von Lehrveranstaltungen und Prüfungstätigkeit in den Bereichen Gesundheitsmanagement, Krankenhausmanagement, Leadership oder wissenschaftliches Arbeiten
- Mitarbeit in interdisziplinären Forschungsprojekten und wissenschaftlichen Studien am Department

#### **Ihr Profil**

- abgeschlossenes Hochschulstudium (Doktorat/PhD) in Wirtschafts- und Sozialwissenschaften, Wirtschaftspsychologie, Gesundheitsmanagement, Public Health oder einem anderen einschlägigen Studium aus dem Gesundheits(management)bereich
- mind. 2-jährige Lehrerfahrung
- Erfahrung in der Konzeption und Leitung von Studiengängen oder Universitätslehrgängen im Bereich Gesundheitsmanagement wünschenswert
- idealerweise Publikationserfahrung

- ausgezeichnete Deutschkenntnisse (mind. C1) und sehr gute Englischkenntnisse (mind. B2)
- eigenverantwortliche, flexible und proaktive Arbeitsweise
- Teamfähigkeit sowie hohe kommunikative und organisatorische Kompetenz

### Ihre Perspektive

- Vollzeit (40 Std./Woche) oder Teilzeitanstellung (mind. 30 Std./Woche) vorerst befristet auf zwei Jahre bei einem Mindestgehalt von EUR 4.061,50 brutto monatlich auf Vollzeitbasis (Einstufung gem. Kollektivvertrag der Universitäten §49 VwGr. B1), Bereitschaft zur Überzahlung bei entsprechender Qualifikation und Berufserfahrung
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Krens
- Möglichkeit zum Homeoffice sowie zum mobilen Arbeiten (im Ausmaß von max. 42% der Arbeitszeit)
- sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Universitäts-Sportinstituts (USI), eigene Kinderbetreuungseinrichtung „Campus Kids“ (weitere Informationen bezüglich Anmeldung und verfügbarer Betreuungsplätze sowie FAQs unter: [Campus Kids - Universität für Weiterbildung Krens \(donau-uni.ac.at\)](https://www.donau-uni.ac.at/campus-kids))

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen.

Die Universität für Weiterbildung Krens sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter\_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip.

Bitte beachten Sie, dass für die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krens/Donau-Universität Krens der Nachweis eines vollständigen Impfschutzes gegen COVID-19 und dessen Aufrechterhaltung, solange dies die epidemiologische Lage in Österreich erfordert, Voraussetzung sind. Ausnahmen gelten, wenn eine Impfung aus medizinischen Gründen nicht möglich ist (Beleg durch fachärztliche Bestätigung). In allen anderen Fällen ist die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krens/Donau-Universität Krens nur möglich, wenn im Bewerbungsverfahren die Bereitschaft geäußert wird, die Impfung gegen COVID-19 schnellstmöglich nachzuholen. Bei Unterzeichnung des Arbeitsvertrages ist eine entsprechende schriftliche Verpflichtungserklärung zu unterfertigen.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **11.12.2022** über unser Online-Tool: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>

Für das Rektorat

Mag. Friedrich Faulhammer  
Rektor